Eve Saint-Germes
18/06/1977
1 fille née en 2016

eve.saint-germes@univ-cotedazur.fr
+[redacted]

Maîtresse de Conférences
en Sciences de Gestion et du Management
(06)

Gestion des Ressources Humaines
UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ecole Universitaire de Recherche ELMI
Pôle Universitaire St Jean d'Angély
24 avenue des Diables Bleus
06357 Nice Cedex 4

GREDEG (UMR CNRS-UCA 7321)
250, avenue Albert Einstein
06560 Sophia Antipolis
eve.saint-germes@gredeg.cnrs.fr

Octobre 2024

FORMATION

2015 DU Pédagogies Innovantes Université de Nice SA – Major de promotion

2008 Qualification aux fonctions de Maître de Conférences par le CNU

2007 Doctorat Sciences de Gestion Univ. Montpellier 2 - mention très honorable
Soutenance le 21 novembre 2007
« *L'employabilité, un enjeu pour la Gestion des Ressources Humaines – Contribution à l'analyse du concept et de sa pratique en contexte d'évaluation.* » 593 p.

Directeur	Pr Alain BRIOLE, Université Montpellier 3
Rapporteurs	Pr Alain ROGER, Université Lyon 3, IAE
	Pr Jean-Marie PERETTI, Université Corte, IAE
Président	Pr Gilles SIMARD, ESG-UQAM Montréal Québec
Suffrageants	Pr Gérald NARO, Université de Montpellier 1
	Mme Isabelle OLIVE-LIGER, DRTEFP-LR

2002 DEA Sciences de Gestion Univ. Montpellier 2 CREGO - mention AB
« Pratiques flexibles de GRH et perspectives de dépassement du modèle salarial : l'exemple des salariés partagés et l'approche par l'employabilité »
Directeur Pr Alain BRIOLE, Université Montpellier 2, IAE

2001 Agrégation Externe Economie et Gestion
option C Marketing et Gestion Commerciale

2000-2001 3ème année **Ecole Normale Supérieure (ENS) de Cachan**
Préparation à l'agrégation à l'antenne de Ker Lann Rennes (35)

2000 Maîtrise de Sciences de Gestion Univ. Paris XII Créteil (94) - mention AB
Mastère d'Economie de l'ENS Cachan
1ère et 2ème années de scolarité à l'ENS Cachan

1998 DEUG de Sciences Economiques Univ. Montpellier 1- mention B
Lauréate du concours d'entrée ENS Cachan D2 Economie et Gestion

ACTIVITES DE RECHERCHE

Membre depuis 2022 du projet structurant du **GREDEG Alter-Organizing**

Team Alter-Organizing - Gredeg (univ-cotedazur.fr)

DOMAINES DE RECHERCHE

Dès l'origine, mes recherches portent sur l'employabilité en tant que nouvelle dimension et nouvelle approche de la GRH. Je poursuis depuis plus de 20 ans ce programme de recherche sur les nouveaux territoires et les nouvelles frontières de la GRH, avec plusieurs contributions au fil de mes recherches, pour la plupart collectives et pour les plus récentes multidisciplinaires.
Trois axes de recherche peuvent être mis en avant, souvent travaillés conjointement dans les projets :

- **La gestion, le management et l'évaluation de l'employabilité et des compétences**
  - Développement d'une approche de l'employabilité fondée sur les compétences
  - Gestion des âges, mobilité et employabilité des seniors
  - La créativité, une nouvelle compétence d'employabilité à l'ère de l'IA ?

- **Les approches territoriales de l'emploi et de la GRH**
  - L'engagement des parties prenantes dans la GRH territoriale
  - La marque employeur territoriale
  - Les dispositifs territorialisés innovants d'insertion

- **Les recherches sensibles en GRH et en entreprise**
  - Accompagnement des victimes de licenciements économiques
  - Les conséquences des expériences de discriminations ethno-raciales
  - L'organisation inclusive pour les secondes parties de carrière

Réseau principal de recherche : **Membre de l'AGRH depuis 2003**.
Membre fondateur du GRT « Sujets sensibles en GRH » porté par E.Hennequin (création février 2018).

Synthèse des publications		**Prix et distinction**	
Articles dans revues à comités de lecture (Classées FNEGE)	**10** (dont 1 edito**)**	Communications sélectionnées pour publication (2 revues et 4 ouvrages)	**6**
Chapitres d'ouvrage	**12**	Bourses (Projet de thèse et communication primée)	**2**
Rapports de recherche (participation à 2 conventions, 1 projet en cours)	**2**	**Activités de valorisation auprès du monde socio-économique**	
Communications avec actes	**18**	Chercheuse invitée pour conférences Interviews revues professionnelles	**26**
Ouvrages collectifs (coord. et coécriture)	**2**	Emissions radio, podcasts	**6**

PROJETS DE RECHERCHE

Projets en cours (3)

2024-2028 Projet **"EmplOver45"** coordonné par Jean-Luc BERNAUD et financé par l'ANR (430 000 euros).
Quatre objectifs sont poursuivis dans ce projet associant la psychologie aux sciences de gestion et du management : (a) Identifier l'évolution de l'employabilité des personnes de plus de 45 ans,

(b) Étudier les antécédents de l'employabilité à trois niveaux (individuel, organisationnel et sociétal), (c) Examiner les liens entre l'employabilité et les différents domaines de la vie, et enfin (d) Étudier les pratiques organisationnelles inclusives pour les travailleurs âgés, en mettant l'accent sur le rôle et les contributions des managers. Trois groupes de travail (WP) complémentaires ont été conçus pour atteindre ces objectifs. Le WP1 vise à décrire les différentes trajectoires de développement de l'employabilité des travailleurs de plus de 45 ans à l'aide d'un modèle longitudinal accéléré (enquête sur un panel longitudinal de 1000 travailleurs représentatifs de la population française de plus de 45 ans, avec 3 collectes de données T1, T1+9mois et T1+18mois). Le WP2 vise à identifier comment les travailleurs associés à ces trajectoires d'employabilité vivent et donnent un sens à leur parcours professionnel, et comment ils se comportent pour faire face à d'éventuelles transitions de carrière, en utilisant une approche qualitative (entretiens avec la méthode psychologique IPA et avec des méthodes quasi-expérimentales auprès de managers de proximité). Le WP3 vise à étudier et à analyser les pratiques organisationnelles inclusives des travailleurs âgés, en mettant l'accent sur les contributions des managers (4 études de cas d'organisations inclusives).
Co-responsabilité du WP0 (coordination et gestion de projet), Responsabilité du Plan de Gestion de Données du projet, Co-responsabilité du WP2, participation aux WP1, WP3 et WP4 (dissémination et valorisation).

2024-2025 Projet **"AI-PM"** avec Sophia GALIERE et en partenariat avec l'entreprise SCALIAN.
Ce projet est soumis à un accord de confidentialité signé avec le partenaire. Il s'appuie sur les données de l'entreprise et sur des enquêtes auprès de ses salariés afin d'apprécier l'impact de l'IA sur les métiers de chef de projet (project manager PM) en s'intéressant à l'acceptabilité, aux compétences et aux changements dans les pratiques de travail (1 stagiaire avec soutenance en septembre 2024, convention de partenariat en cours de négociation).

2022-2024 **Groupe de Recherche sur le Travail de l'INSHS CNRS** coordonné par Delphine MERCIER et Thierry BERTHET financé par le CNRS.
Ce groupe de travail de l'Institut National des Sciences Humaines et Sociales a été constitué afin d'établir un bilan de trente années de recherche sur le travail dans la société française, avec une entrée par discipline et par thématique. Après l'élaboration d'un ouvrage qui paraîtra en décembre 2024 aux éditions du CNRS, le GdRT est en train de rédiger un Livre Blanc afin de faire des propositions sur les orientations et les dispositifs afin de développer les recherches sur le travail au sein du CNRS. Un prolongement est envisagé en 2025 avec l'organisation d'un séminaire miroir en Europe du Nord (Royaume Uni) puis en Europe du Sud (Italie).

<u>Projet en recherche de financement (1)</u>

2024-2027 Projet **"AI-CCI"** porté par Sophia GALIERE (2ème tour ANRJCJC 2024).
Ce projet est en recherche de financement et a été soumis à l'AAP ANR 2025 en octobre 2024 (après avoir passé le premier tour de sélection lors de l'AAP de 2023). Une autre voie de financement est l'appel d'offre du laborIA de l'INRIA dans lequel un lot est consacré à l'impact de l'IA sur le travail dans les Industries Culturelles et Créatives (ICC), thématique centrale de ce projet. L'objectif de cette recherche est d'apprécier les transformations du travail induites par l'IA dans les industries culturelles et créatives (acceptabilité, job design et job crafting, employabilité et compétences, avec en particulier le rôle de la compétence de créativité individuelle et collective).

<u>Projets terminés (4)</u>

2020-2021 Projet **"The Impact of Machine Learning on Jobs and Skills"** coordonné par Edward LORENZ et financé par OTESIA. (15 000 euros)

Il vise à apprécier les conséquences de l'IA et du machine learning sur les emplois, les compétences, l'organisation du travail et l'employabilité dans des secteurs d'activité clés du territoire des Alpes-Maritimes. Dans quelle mesure l'adoption et le développement du machine learning transforme les emplois et les compétences dans des secteurs clés du territoire ? Avec une approche exploratoire, le projet s'est arrêté lors de la phase de collecte de données auprès de différents acteurs du territoire des secteurs d'activités du transport-logistique et de l'industrie (problèmes de santé du porteur).

2018-2020 Projet **GEDIS** (**Genèse et expériences des discriminations)** financé par l'académie 5 de l'IDEX coordonné par projet Alessandro BERGAMASCHI (URMIS-UCA), et Natalie PANTALEON (LAPCOS-UCA) pour un budget de 30 000 euros.
Il est centré sur l'étude des mécanismes sociaux et psychosociaux des « expériences de discriminations » dites ethnico-raciales dans le milieu éducatif et professionnel, un domaine d'études émergent. Il s'agit d'interroger les conditions sociales et psychosociales qui favorisent ou interdisent l'expression publique du sentiment de discrimination, en l'occurrence : que signifie « dire » ou « ne pas dire » son « expérience de discrimination » ?

2006-2008 Convention de recherche avec la **DARES** : **« *Gérer les âges et les seniors : le cas du secteur gérontologique* »**, Thème 2 - Gestion des âges, Changement technologiques et travailleurs vieillissants – Les politiques de gestion des âges des entreprises ; coordonnée par Natacha PIJOAN et Alain BRIOLE, avec Sophia BELGHITI-MAHUT et Serge GUERIN (18 mois, réalisation de 8 monographies et cartographie cognitive). Budget de 40 000 euros. Rapport remis en octobre 2008.
Chargée d'étude sur la gestion de l'employabilité des seniors, responsable des données de contexte (bassins d'emploi et établissements) et de l'analyse inter-cas.

> **2008** « *Comprendre la cohérence organisationnelle de la gestion des âges dans le secteur du service à la personne âgée* », Présentation du rapport de recherche à la DARES, Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Cohésion Sociale, Paris le 30 juin 2008.

2005-2006 Convention de recherche avec la Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle – Languedoc Roussillon : « ***L'accompagnement social des restructurations d'entreprises : Etude des Plans de Sauvegarde de l'Emploi et des démarches d'anticipation*** » ; coordonnée par Claude FABRE (MCF IUFM Montpellier), avec Isabelle BORIES-AZEAU, Philippe CHAPPELIER, Anne LOUBES et Alain BRIOLE. Budget de 15 000 euros. Rapport remis en juillet 2006.
Chargée d'étude sur l'utilisation du concept d'employabilité dans les restructurations, responsable d'une étude de cas de PSE (Transmed), participation à l'étude tendancielle et aux deux autres études de cas de PSE.

> **2007** « *L'accompagnement social « à chaud » des restructurations : la prise en compte de l'employabilité aux différents moments d'un PSE »*, Présentation à la COPIRE (Commission Paritaire Interprofessionnelle Régionale de l'Emploi), le 24 avril 2007.
> **2006** « *L'évaluation de l'employabilité lors des PSE »*, Présentation du rapport de recherche à la DRTEFP-LR, en présence des DDTEFP, le 26 sept. 2006.
> **2005** « *Dialogue social et restructurations* », journée d'étude et de formation interne CFDT Languedoc-Roussillon sur le dialogue social, le 29 septembre à La Grande Motte, avec Claude FABRE (invitation dans le cadre de la convention DRTEFP-LR).

PUBLICATIONS (24)

Revues à comité de lecture (10, dont 1 Edito)

Boutet M., Saint-Germes E., (2022), « Dépasser le salariat ? Moments transactionnels au sein d'un espace de l'économie sociale et solidaire (SCIC, Services Civiques, CAE d'insertion) ». *Pensée Plurielle* (Sociologie).

Robinson, S., Muratbekova-Touron, M., Linder, C., Bouncken, R. B., Findikoglu, M. N., Garbuio, M., Hartner-Tiefenthaler, M., Thanos, I. C., Aharonson, B. S., Strobl, A., Zhang, H., Erz, A., von Wallpach, S., Karapinar, P. B., Diedrich, A., Saint-Germes, E., & Cole, R. (2022), "40th anniversary editorial: Looking backwards to move forward in management research". *European Management Journal*, *40*(4), 459-466.

Trucco, D., Bergamaschi, A., Pantaléon, N., & Saint-Germes, E. (2022), «Dire» les discriminations ethno-raciales à des chercheur. es «blanc. he. s». Réflexions à partir d'une enquête qualitative auprès de jeunes racisé· e· s. *Émulations : Revue de Sciences Sociales (Sciences politiques)*.

Saint-Germes È., (2021), La créativité vue comme une compétence. Enjeux et prospective en matière d'employabilité, *Revue d'économie industrielle (économie)*, 174, 2021, pp. 187-222.

Loufrani-Fedida S., Saint-Germes E. (2018), « L'engagement durable des parties prenantes dans une démarche de GRH territoriale : le cas de la GTEC de Sophia Antipolis », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, *(*110), 18-40.

Loufrani-Fedida S., Oiry E., Saint-Germes E. (2015), « Vers un rapprochement de l'employabilité et de la gestion des compétences : grille de lecture théorique et illustrations empiriques », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, (97), 17-38

Loufrani-Fedida S., Saint-Germes E. (2015), « Quand le territoire s'organise pour attirer à l'international et fidéliser en local les talents : le cas du cluster technologique de Sophia Antipolis », *@GRH*, n° spécial des meilleures communications du *26ème Congrès de l'AGRH*, (15), 99-125

Loufrani-Fedida S. , Saint-Germes E. (2013), « Compétences individuelles et employabilité : essai de clarification de leur articulation », *@GRH*, 2013/3, N° 8, 25p.

Guérin S., Urasadettan J., Saint-Germes E. (2013), « Le défi de l'intégration professionnelle des travailleurs âgés : le cas ERDF », *Gestion*, Vol. 38 n°2, été 2013, p.20-29.

Saint-Germes E., Pijoan N., Briole A. (2013), « Les pratiques de mobilité des seniors : enjeux et limites », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°87, janvier-février-mars 2013.

<u>Ouvrages (2)</u>

Coécriture d'un manuel de GRH

Coron C., Gastaldi L., Saint-Germes E. et Ventolini S. (2024), Gérer les RH au XXIème siècle, EMS Editions. (disponible en ligne, parution le 7 novembre 2024)

Coordination

Hennequin Emilie, Condomines Bérangère, Jan-Kerguistel Alain, Pijoan Natacha, Saint-Germes Eve (coordinateurs, 2021), *GRH et questions sensibles en entreprise. Approches sociales, sociétales et managériales,* Vuibert collection Recherche, 386 p. **(labellisé FNEGE categorie ORC)**

<u>Chapitres d'ouvrages (12 dont 2 traductions de chapitres publiés en français)</u>

Saint-Germes E. (2024 à paraître), « Sciences de Gestion : vers une sortie du déni ? », dans Berthet T. et Mercier D. (coord) ? *Le travail et la société française – 30 ans de recherches en sciences humaines et sociales*, Editions du CNRS.

Allaux C., Saint-Germes E. (2024), « Attracting and Retaining Talents in Organizations and Territories .», *Collective Dynamics and Territories - 9 Issues for Competitive, Innovative and Sustainable Territories*, coordonné par A. Albert-Cromarias T. Albertini P. Terramorsi, ISTE WILEY edition (London), pp.167-185.

Allaux C., Saint-Germes E. (2023), « Attirer et fidéliser les talents dans les organisations et les territoires *», Dynamiques collectives & territoires*, coordonné par A. Albert-Cromarias T. Albertini P. Terramorsi, ISTE edition (London), pp.167-185.

Saint-Germes È., (2022) « Reclassification and Employability: A Reading in Terms of Boundary Objects», *Employability and Industrial Mutations*, edited by Noël Florent et Schmidt Géraldine, Iste Wiley editions London, 2022, pp.137-150.

Saint-Germes È., (2021) « Reclassement et employabilité : une lecture en termes d'objets-frontières », *Employabilité et Mutations Industrielles*, sous la direction de Noël Florent et Schmidt Géraldine, Iste editions London, 2021, pp.163-176.

Saint-Germes E., Gaillard H., Guillet O., Volia J.-C., Hussenot A. (2021), « S'engager dans une recherche sensible : une expérience d'agilité et de réflexivité », *GRH et questions sensibles en entreprise. Approches sociales, sociétales et managériales*, coordonné par Hennequin Emilie, Condomines Bérangère, Jan-Kerguistel Alain, Pijoan Natacha, Saint-Germes Eve (Vuibert collection Recherche), pp.283-306.

Saint-Germes E. (2020), « Competences-based assessment of employability: How to deconstruct a variety of interpretations and articulations? », *Research Handbook - Managing competences: Research, practice, and contemporary issues*, coordonné par Grasser B., Loufrani-Fedida S, Oiry E., Taylor &Francis, à paraître fin 2020 (épreuves et cession de droits signée).

Loufrani-Fedida S., Saint-Germes E. (2020), « La construction de la marque employeur territoriale par les pratiques de management global des talents : le cas du cluster technologique de Sophia-Antipolis », *Marque employeur et travail expérientiel - La GRH dans l'économie des marques*, coordonné par C.Guillot-Soulez et E.Pezet, Edition Vuibert collection Recherche AGRH, pp.161-184.

Bravo K., Pijoan N., Saint-Germes E. (2020), « Une approche critique de la gestion des âges : l'entrepreneuriat senior émancipateur d'inemployabilité ? », *Approche critique des organisations. Mélanges en l'honneur d'Alain Briole*, coordonné par Pijoan N. et Plane J.M., Editions EMS, pp.185-194.

Guérin S., Urasadettan J., Saint-Germes E. (2013), « Le défi de l'intégration professionnelle des travailleurs âgés : le cas ERDF », *Gestion des carrières*, coordonné par St-Onge S. et Guerrero S., edition HEC Montréal, p. 564-580.

Saint-Germes E. (2010), « L'évaluation de l'employabilité en GRH : de la situation d'emploi à la prospective des opportunités de transition professionnelle », *Management et Métier – Visions d'experts,* coordonné par Scournec A., EMS Edition, pp. 377-401.

Saint-Germes E. (2009), « L'évaluation de l'employabilité des salariés licenciés dans les dispositifs d'accompagnement social des restructurations d'entreprises », in *Emploi et Politiques sociales – Trajectoires d'emploi et rémunération (Tome II)*, sous la direction de Barnay Th. Et Legendre F., L'Harmattan, pp. 191-205.

<u>Rapports de recherche</u>

« *Gérer les âges et les seniors : le cas du secteur du service à la personne âgée* », Rapport DARES Thème 2 – Les politiques de gestion des âges dans les entreprises (186 p.) avec **N. Pijoan, A. Briole, S. Belghiti-Mahut et S. Guérin.**
Co-rédaction des 8 études de cas, rédaction de l'analyse inter-cas et des synthèses.

« *L'accompagnement social des restructurations d'entreprises : étude des plans de sauvegarde de l'emploi et des démarches d'anticipation »,* Rapport DRTEFP-LR (327 p.), juillet 2006, avec C. **Fabre (coord.), I. Bories-Azeau , P. Chappelier , A. Loubès et A. Briole.**

Rédaction du cas de PSE TRANSMED et des parties sur la prise en compte de l'employabilité lors des PSE.

Revues non académiques

2007 Saint-Germes E, *« L'employabilité des salariés. Enjeux, mesure et limites en matière d'accompagnement des mutations économiques »*, Etudes – Rapport d'études n°3, OREF Décembre 2007, pp.14-18.

Cahiers de recherche

2005 Saint-Germes E., Pijoan N., « *Pour une gestion active et contextualisée du vieillissement – un outil innovant : l'atelier compétence »,* Revue Management Information Finance n°6 Juin 2005, p. 101-137.

2005 Saint-Germes E, « *Les relations entre l'âge et l'employabilité* »**,** Cahiers de Recherche du CREGO n°18 Janvier-Mars 2005.

2004 Saint-Germes E, *« L'employabilité, une nouvelle dimension de la GRH ? »***,** Cahiers de Recherche du CREGO n°17 Septembre-Décembre 2004.

COMMUNICATIONS (31)

Communications publiées dans des actes (18)

Pijoan N., Saint-Germes E., Bernaud J.L., Guilbert L., Pignault A. (2024), « L'employabilité des plus de 45 ans : Proposition d'un agenda de recherche sur les organisations inclusives pour les salariés les plus âgés », *Rencontres Internationales de la Diversité*, Nice IPAG mars 2024.

Saint-Germes E., Boutet M., (2021), « Dépasser le salariat ? Services Civiques et CAE de réinsertion à Grasse (et plus encore…) », *Congrès annuel de l'AISLF, CR21 (Transactions sociales, cultures, émancipations),* Tunis, 5 au 7 juillet 2021 (en ligne). **Communication publiée** dans un numéro spécial de *Pensée Plurielle*.

Perea E., Saint-Germes E., Parmentier-Cajaiba A. (2020), "Academics' social media practices: research first, teaching perhaps…? An exploratory survey of (digital) social scholarship", Teaching and learning with a difference Track, *20th Annual Conference of EURAM*, Dublin (congrès reporté à décembre 2020).

Saint-Germes E., Parmentier-Cajaiba A. (2019), "A twisted path toward flipped-amphitheatre: A relative improvement of management teaching and learning", Teaching and learning with a difference Track, *19th Annual Conference of EURAM*, Lisbonne, Portugal June 26-28.

Loufrani-Fedida S., Saint-Germes E. (2019), « Becoming stakeholders in inter-organizational and territorial HRM projects: the case of the eDRH Côte d'Azur digital platform », Projet-Based Organisation and HRM Track, *19th Annual Conference of EURAM*, Lisbonne, Portugal June 26-28.

Loufrani-Fedida S., Oiry E., Saint-Germes E. (2018), « Assessing employability from competences: theoretical framework and empirical evidence »,*18th Annual Conference of EURAM*, University of Iceland, Reykjavik, June 20-23.

Saint-Germes E. (2015), « Les objets-frontières du reclassement de « victimes » de licenciements collectifs - Une relecture de la coordination dans l'accompagnement social des liquidations d'entreprises à partir du cas Air Littoral », *Xème Congrès du RIODD* - Montréal, 15,16 et 17 juillet 2015.

Loufrani-Fedida S., Saint-Germes E. (2015) « Quand le territoire s'organise pour attirer à l'international et fidéliser en local les talents : le cas du cluster technologique de Sophia Antipolis », *26ème Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Montpellier, 4-6 novembre. **Communication publiée** dans le numéro spécial *@GRH* des meilleures communications.

Loufrani-Fedida S., Saint-Germes E. (2015), « Le management global des talents par le territoire : le cas du cluster technologique de Sophia-Antipolis » 5ème *Congrès ATLAS-AFMI*, Hanoï, 13 et 14 mai 2015.

Loufrani-Fedida S., Oiry E., Saint-Germes E. (2014), « Vers un rapprochement de l'employabilité et de la gestion des compétences : proposition d'une grille de lecture et illustrations empiriques », 25ème *Congrès de l'AGRH* – Chester, 6 et 7 novembre 2014

Saint-Germes E, Loufrani-Fedida S. (2013), « *L'instrumentation de la GTEC au service de l'articulation entre compétences individuelles et employabilité : le cas de la plateforme eDRH06* », 24ème *Congrès de AGRH*, Paris, 20-22 novembre

Loufrani-Fedida S., Saint-Germes E. (2012), « Compétences individuelles et employabilité : essai de clarification de leur articulation », 23ème *Congrès de l'AGRH*, Nancy, 12-14 septembre.

Saint-Germes E., Pijoan N., Briole A. (2011), « Les paradoxes de la mobilité des seniors », 22ème *congrès AGRH* Marrakech Maroc, 26, 27 et 28 octobre 2011

Saint-Germes E. (2011), « L'employabilité, un enjeu pour le Management des RH de demain ? Etat des lieux des difficultés de passage de la rhétorique à la pratique *»,* Colloque 11èmes rencontres sur la prospective des métiers *Quel MRH Demain ?*, ESSEC CNIT Paris, le 10 mars 2011.

Saint-Germes E. (2009), « L'évaluation de l'employabilité en GRH : de la situation d'emploi à la prospective des opportunités de transition professionnelle », Colloque 9èmes rencontres sur la prospective des métiers *La prospective des métiers au service du management et de la GRH*, ESSEC CNIT Paris, le 19 mars 2009. **Communication publiée :** Ouvrage *Management et Métier – Visions d'experts*, coordonné par Scournec A., EMS Edition.

Saint-Germes E. (2009), « L'évaluation de l'employabilité des salariés licenciés dans les dispositifs d'accompagnement social des restructurations d'entreprises », *XXIXème Journées de l'Association d'Economie Sociale* « Emploi et politique sociale », Créteil 17 et 18 septembre 2009. **Communication publiée :** Ouvrage *Emploi et Politiques sociales – Trajectoires d'emploi et rémunération*, sous la direction de Barnay Th. Et Legendre F., L'Harmattan.

Saint-Germes E. (2008), « Les pratiques d'évaluation de l'employabilité : une mise en tension des facteurs individuels, organisationnels et territoriaux », *19ème congrès AGRH* Dakar Sénégal, 9, 10, 11 et 12 novembre 2008.

Saint-Germes E. (2006), « L'employabilité par ses pratiques d'évaluation lors des restructurations avec PSE »**,** *17ème congrès AGRH* Reims Management School, 16 et 17 novembre 2006.

Saint-Germes E. (2006), « L'employabilité, une nouvelle dimension de la GRH ? » 15ème *congrès de l'AGRH* Montréal, sept. 2004 **Communication primée :** Bourse d'excellence de la Chaire en Gestion des Compétences de l'UQAM (Université du Québec à Montréal).

Congrès et colloques avec comité scientifique (sans actes, 13)

Pijoan N. et Saint-Germes E. (2023), « Anticiper les difficultés d'accès aux répondants dans une recherche sensible : Illustration à partir d'un projet sur l'employabilité des seniors. », *Journée d'études du GRT AGRH "Recherches sensibles en GRH",* Paris CNAM 29 juin 2023.

Saint-Germes E. (2023), « IA, travail et compétences : quelles perspectives pour la gestion des ressources humaines ? », *Journée d'étude ICENTRA Intelligence artificielle et intelligence collective. Transformations dans les pratiques du travail et du savoir, par la production et l'usage des textes et des images*, Nîmes le 5 Juillet 2023.

Pijoan N. et Saint-Germes E. (2023), « Bilan et perspectives du GRT "Recherches sensibles en GRH" », *congrès annuel AGRH*, Ajaccio octobre 2023.

Saint-Germes E. (2021), « Le projet GEDIS, une recherche sensible », *Journée conclusive du projet IDEX Genèse et Expériences des DIScriminations*, MSHS, Nice, le 10 décembre 2021.

Saint-Germes E. (2020) Invitée au *Séminaire TRIS* laboratoire LEST (CNRS AMU) pour présenter les travaux sur la GRH Territoriale du cluster de Sophia-Antipolis, 9 mai 2020 (en ligne en raison de la crise sanitaire).

Saint-Germes E. (2020), « *L'évolution du concept d'employabilité vers une approche par les compétences* » Session plénière des Journées nationales de l'Innovation Pédagogique dans l'Enseignement Supérieur (JIPES), Paris le 23 janvier 2020.

« *Échanges sur la mise en œuvre d'une approche par compétences au sein d'un champ disciplinaire – le référentiel de la licence Economie Gestion UCA* », Atelier des Journées nationales de l'Innovation Pédagogique dans l'Enseignement Supérieur (JIPES), Paris le 23 janvier 2020.

Saint-Germes E., Bergamaschi A. et Pantaléon N. (2019), « Dire ou ne pas dire son expérience de discrimination ethno-raciale design et questions méthodologiques autour d'une recherche sensible en GRH », 1ère Journée d'Études du GRT GRH et Recherches sensibles, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, Paris le 13 juin 2019.

Saint-Germes E. (2019), « *La créativité, une compétence centrale pour l'employabilité au XXIème siècle ?* », Colloque La créativité : les apports de l'histoire des idées et des sciences sociales, le 2 juillet 2019, MSHS Sud Est. **Communication sélectionnée pour publication** dans la *Revue d'Economie Industrielle* (après évaluation).

Saint-Germes E. (2019), « *Les objets-frontières du reclassement de « victimes » de licenciements collectifs* », Journée d'étude multidisciplinaire Mutations et Employabilité chaire MAI IAE de Paris et IPSI, Paris le 10 décembre 2019.

Saint-Germes E. (2009), « *L'évaluation de l'employabilité des salariés licenciés dans les dispositifs d'accompagnement social des restructurations d'entreprises* », XXIXème Journées de l'Association d'Economie Sociale « Emploi et politique sociale », Créteil 17 et 18 septembre 2009.

Briole A., Belghiti-Mahut S., Saint-Germes E. (2007), « *Gestion de la diversité et dynamique organisationnelle* »**,** 3èmes Rencontres Internationales sur la Diversité Corte IAE, 6, 7 et 8 octobre 2007.

Saint-Germes E. (2005), *« L'employabilité dans le contexte des restructurations avec Plans de Sauvegarde de l'Emploi »* Journée Rencontre Recherche RH Montpellier Université de Montpellier 2, le 5 juillet 2005.

Saint-Germes E. (2005), *« Le rôle de l'employabilité lors des restructurations »* congrès AIRTO Université Montpellier 1, 15-16 juin 2005.

Pijoan N., Saint-Germes E. (2005), *« Un outil innovant de gestion active et prospective des âges : l'atelier compétences »* colloque OREM « Quelles stratégies innovantes face aux pénuries de main d'œuvre ? » Université Lyon3, 3 février 2005.

Séminaire doctoral

« L'employabilité : Une contribution à la compréhension du concept, de sa construction et de son évaluation » Tutorat Grand Sud Chambéry, Juin 2004.

EXPERTISES SCIENTIFIQUES, RAYONNEMENT ET RESEAUX

Expertises et activités éditoriales

2021-2024 Editrice associée en comportement organisationnel pour la revue ***European Management Journal*** (associated editor in organizational behavior, editor-in-chief Sarah Robinson)

Evaluation de chaque manuscrit attribué, rédaction des lettres de refus et gestion complète du processus en double aveugle d'évaluation pour chaque soumission non rejetée (en moyenne 2 à 3 manuscrits par mois).

2019-2021 Board member pour la revue *European Management Journal* – membre du comité éditorial, avec l'évaluation de 6 articles minimum par an.

2019 Experte et chargée d'expertise pour l'HCERES – Évaluation de l'offre de formation et des diplômes d'établissements.

2017 Réalisation d'une expertise d'évaluation d'un projet CRSH Canada (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada / Social Sciences and Humanities Research Council of Canada - Programme de financement par concours - Subventions Savoir).

2013 Réalisation d'une expertise scientifique d'un projet ANR (AAP Blanc – Accords Bilatéraux).

Depuis 2013 - Evaluation d'articles pour la *Revue de GRH* (intégration du comité de lecture 2014-2028) et pour le congrès de l'AGRH.

Depuis 2014- Evaluation d'articles pour *European Management Journal* (membre de l'editorial board depuis 2020) et pour la revue *@GRH*.

Depuis 2018 – Evaluation de communication pour EURAM.

Evaluations ponctuelles – *RIPCO*, *Management International*, *Revue Française de Gestion*, *Retraite et Société*, communications pour le Tutorat Grand Sud (Nice 2015), pour la journée « Capacités Dynamiques et Innovation » de l'AIMS (Nice 2013), et pour le congrès des IAE (Nice, 2013 ; Montpellier 2006), pour l'ADERSE (Nice 2012).

Prix, bourses et distinctions

2021 Communication au CR21 du congrès de l'AISLF **sélectionnée pour publication** (après évaluation par la revue *Pensée Plurielle* (« Dépasser le salariat ? Moments transactionnels au sein d'un espace de l'économie sociale et solidaire (SCIC, Services Civiques, CAE d'insertion) » coécrit avec Manuel Boutet, MCF Sociologie).

2019 Communication « *Les objets-frontières du reclassement de « victimes » de licenciements collectifs* » à la Journée d'étude multidisciplinaire Mutations et Employabilité **publiée dans l'ouvrage** *Employabilité et Mutations Industrielles*, sous la direction de Noël Florent et Schmidt Géraldine, Iste editions London, 2021 (puis en anglais en 2022).

2015 Communication « Quand le territoire s'organise pour attirer à l'international et fidéliser en local les talents : le cas du cluster technologique de Sophia Antipolis » co-écrite avec Loufrani-Fedida au congrès de l'AGRH **sélectionnée et publiée** dans le numéro spécial *@GRH* des **meilleures communications du congrès de l'AGRH**.

2013 Article de la revue Gestion (co-écrit avec Guérin S. & Urasadettan J.) **sélectionné et publié dans l'ouvrage** *Gestion des carrières*, coordonné par St-Onge S. et Guerrero S., Edition HEC Montréal.

2009 Communication « L'évaluation de l'employabilité en GRH : de la situation d'emploi à la prospective des opportunités de transition professionnelle » à la journée Prospective des métiers **sélectionnée et publiée dans l'Ouvrage** *Management et Métier – Visions d'experts*, coordonné par Scouarnec A., EMS Edition.

2009 Communication « L'évaluation de l'employabilité des salariés licenciés dans les dispositifs d'accompagnement social des restructurations d'entreprises » aux Journées de l'Association d'Economie Sociale **sélectionnée et publiée dans l'Ouvrage** *Emploi et Politiques sociales – Trajectoires d'emploi et rémunération*, sous la direction de Barnay Th. Et Legendre F., L'Harmattan.

2004 Communication « L'employabilité, une nouvelle dimension de la GRH ? » **au congrès de l'AGRH primée - Bourse d'excellence de la Chaire en Gestion des Compétences de l'UQAM** (Université du Québec à Montréal – 2000 dollars canadiens).

2002 Lauréate de l'Allocation Monitrice Normalienne – Obtention d'une bourse de thèse (3ans) sur le projet « *Pratiques flexibles de GRH et perspectives de dépassement du modèle salarial : l'employabilité, une nouvelle dimension de la GRH ? ».*

Réseaux de recherche et collaborations internationales

Réseaux internationaux (en développement)

European Academy of Management (EURAM), présentation d'une communication et évaluatrice pour les tracks Human Resource Management (2018), Innovation - Teaching and learning with a difference (2019, 2020), PBO and HRM (2019).

Academy of Management (AOM), Ambassador to France in the HR Division Ambassadors Program (2017).

Réseaux francophones

Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), membre depuis 2003, présentation régulière de travaux en ateliers depuis 2004, évaluations et animations ponctuelles d'ateliers depuis 2011, co-animation des réunions de GRT et des ateliers des tracks du GRT depuis 2018 (co-rédaction des appels à communication des tracks)

- Participations aux travaux des groupes de recherche thématique de l'AGRH : Prospective des métiers (2009, 2011), Gestion des Compétences (2012, 2016, 2017), GRH et Territoire (2014), Innovation pédagogique (2015).
- **Membre fondateur du groupe Sujets sensibles en GRH**, proposé et porté par E.Hennequin (début des activités en 2018).

Rencontres Internationales de la Diversité, communications en 2024 et en 2007.
Réseau International de recherche sur les Organisations et le Développement Durable (RIODD), présentation des travaux en atelier en 2015.
Association Francophone de Management International (Atlas-AFMI), présentation de travaux en ateliers « Gestion internationale des ressources humaines » en 2015.
Association pour le Développement de Enseignement et de la Recherche en RSE (ADERSE), présentation des travaux en atelier en 2014, évaluatrice pour le congrès organisé à Nice en 2012.
Association Internationale des Sociologues en Langue Française, présentation en atelier CR21 en 2021.
Association d'Economie Sociale (AES), présentation des travaux en atelier en 2009

Animation scientifique et organisation de journées d'études

Co-organisation de journées d'étude et séminaires

2021 Journée "Intelligence Artificielle et Industries Créatives", co-organisée avec Manuel BOUTET et Jean-Sébastien VAYRE, le 17/12/21 à Cannes (avec le soutien de l'EUR CREATES)
Discutante de la première session « Emploi, Management, Plateforme » avec les interventions de Marie TRESPEUCH (Sorbonne GEMASS) et Sophia GALIERE (UCA GREDEG).

Co-animation scientifique au sein du GRT « Recherches sensibles en GRH »

2024 Co-animation du 1er Webinaire du GRT le 22/03/2024 (présentation de H.Fayet et N.Dufour et échanges et discussions).

2023 Co-animation de la réunion et présentation « bilan et perspectives du GRT » au congrès AGRH 2023 à Ajaccio.

Comité scientifique et animation de 3 ateliers à la 2ème journée d'étude GRT Recherches sensibles « Quand les sujets sensibles posent des difficultés aux enseignants-chercheurs » au CNAM le 29 juin 2023.

2022 Co-animation Track GRT Recherches sensibles en GRH « Manager les RH dans les situations sensibles : un nouvel enjeu pour les organisations responsables ? », 33ème *congrès de l'AGRH*, Brest.

2021 Co-animation Symposium AGRH 2021 « GRH et questions sensibles en entreprise : saisir les vulnérabilités et sensibilités face aux mutations du travail », 14 octobre 2021, Paris, 32ème congrès AGRH, (13-15 oct.21, avec les coordinateurs du GRT : Emilie Hennequin, Bérangère Condomines, Alain Jan-Kerguistel, Natacha Pijoan et Eve Saint-Germes).

2020 Co-animation Track GRT Recherches sensibles en GRH « Les exclus des organisations inclusives : vers un partage du sensible ? », 31ème *congrès de l'AGRH*, Tours (en ligne en mars 2021)

2019 Co-organisation avec les coordinateurs du GRT : Emilie Hennequin, Bérangère Condomines, Alain Jan-Kerguistel, Natacha Pijoan et Eve Saint-Germes (comité scientifique) et Présentation à la 1ère Journée d'études du GRT Recherches sensibles en GRH en juin 2019 à l'université de Paris 1 Panthéon Sorbonne.

Activités d'encadrement doctoral

Co-direction de thèse

Co-direction avec **Anthony Hussenot** PR UniCA **(50%)** à partir de septembre 2020 de la thèse d'**Abygaël BIANCO** « Le rôle des émotions dans les dynamiques organisationnelles » (première inscription en 2020-2021). Le projet de thèse développe une méthodologie originale de netnographie avec l'étude de communautés virtuelles de Digital Nomads afin de mieux comprendre le rôle des émotions dans certaines pratiques et dynamiques de travail individuelles et collectives. La soutenance est programmée pour mi 2025.

Diplômé du M2CORS avec l'option Atelier de Recherche, j'ai accompagné précédemment Abygaël dans son cursus de master et dans la maturation de son projet doctoral en tant que directrice du parcours de master. En raison de la crise covid, la convention CIFRE initialement prévue avec un cabinet de conseil n'a pas pu être mise en place et un contrat d'assistant de recherche à Skema a financé la première année, des vacations et un contrat de consultant avec le cabinet ont désormais pris le relais.

Participation jurys de thèse

Suffrageante à la soutenance de thèse de Myriam GUILLAUME « Le management de l'employabilité des personnels dont la santé au travail est altérée : vers un management inclusif des parties prenantes »

Soutenue le mardi 23 Novembre à l'IAE de Nice, Université Côte d'Azur.

Jury - Nathalie COMMEIRAS Professeure des Universités à l'Université de Montpellier, Florent NOËL, Professeur des Universités Université Paris 1 Panthéon Sorbonne (IAE de Paris), Marc VALAX Professeur des Universités, Université Côte d'Azur (IAE de Nice, Président du jury), Tarik CHAKOR, Maître de conférences, Aix-Marseille Université, Eve SAINT-GERMES, Maîtresse de conférences, Université Côte d'Azur et Sabrina LOUFRANI FEDIDA, Directrice de la thèse, Professeure des Universités, Université Côte d'Azur (IAE de Nice).

Membre des comités de thèses Université Côte d'Azur

- Gwenaelle Prigent GREDEG CIFRE « les écosystèmes territoriaux d'entrepreneuriat dans les industries culturelles et créatives (Direction C.Ayerbe et R.Dang)

- Natalia Jubault Krasnopevtseva GREDEG « Leadership en sûreté au sein d'environnements complexes : le cas du secteur nucléaire » (Direction C.Thomas et R. Kaminska)

- Kelly Lefebvre GRM « Territorial Employer Branding for Macro Talent Management Challenges: An Exploratory Research » (Direction S.Loufrani-Fedida)

- Myriam Guillaume GRM « Le management de l'employabilité des salariés dont la santé est altérée : vers une responsabilité partagée des parties prenantes » (Direction S.Loufrani-Fedida)

- Abid Kousay au GRM « Le Management des Talents (MT) dans les Petites et Moyennes Entreprises (PME): une approche multi-niveaux et contextualisé. » (Direction S.Loufrani-Fedida)

Encadrement stagiaire recherche
Stagiaire projet GEDIS – assistant de recherche pendant 4 mois (Hugo Camou M2 CORS, mai, juin, juillet, août 2019) pour la collecte, la saisie et un début d'analyse des questionnaires de l'enquête quantitative.

ACTIVITES DE VALORISATION AUPRES DU MONDE SOCIO-ECONOMIQUE

Appartenance à des instances et des associations professionnelles

Membre du **Think Tank « Le Normandie d'après »** animé par Normandie Attractivité (août-dèc.2020 en ligne en raison de la crise sanitaire)
Réalisation d'un diagnostic territorial et de propositions pour le territoire, présentés au Président de Région Hervé Morin (parmi les 13 membres du Think Tank – Francis Kramarz Directeur du Centre de recherche en Economie Statistique et professeur à Polytechnique ; Julia de Funès, Philosophe ; et Jean-Louis Chaussade, Ancien président du conseil d'administration de SUEZ).

Membre du **Comité Technique de la GPEC-Territoriale de l'Eco-Vallée Plaine du Var** (2014-2017)
Réalisation d'un diagnostic territorial et de propositions pour le territoire (animé par la CCI, avec la Direccte, Pôle Emploi, la Métropole et les communes, le Rectorat, l'UPE06, l'ANDRH, l'agence de développement territorial Team Côte d'Azur, certaines entreprises du territoire).

Membre correspondant de **l'ANDRH Côte d'Azur** depuis 2010 - représentante de l'EUR ELMI de l'Université Côte d'Azur

Interview presse, radios et podcasts

2023 Interview dans le podcast *Le micro Social par Lefevre Dalloz* – « épisode 35 : Que retenir de 2023 ? » Le Micro Social | [#35] Social : que retenir de 2023 ? | Ausha

Invitée pour l'émission *Le téléphone sonne* sur France Inter avec Yann Ferguson sur le thème « l'IA, une révolution pour le monde du travail ? », 12 avril 2023. Intelligence artificielle : une révolution pour le monde du travail | France Inter (radiofrance.fr)

2021 Animation du *Hub Eco Nice Matin* le 11/06/21 *« Recrutement : comment identifier le bon profil?* », article en ligne du 11/06/2 https://www.nicematin.com/economie/recrutement-comment-identifier-le-bon-profil-694529

Podcast Cap Radio « *Les beaux parleurs – Eve Maître de conférences* » - Inaugurée par le Recteur Richard Laganier, cette série de podcasts propose aux élèves de Terminale qui préparent leur Grand Oral du Bac des témoignages et des conseils. https://capradio.ac-nice.fr/podcasts-par-themes/

Interview *Nice matin Le Mag Eco* le 16/04/21 *« Comment manager les talents d'aujourd'hui ?* » https://gredeg.univ-cotedazur.fr/comment-manager-les-talents-daujourdhui

Interview/citation dans l'article de Gaelle Ginibrière dans le magazine ***Management*** du 16/03/21 « Recrutement : 9 points clés qui feront de vous un candidat idéal » https://www.capital.fr/votre-carriere/recrutement-9-points-cles-qui-feront-de-vous-un-candidat-ideal-1397099

Participation émission radio *« Le grand débat »* CAP Radio le 05/02/21 sur le thème de la crise sanitaire, Collègue RISSO (débat avec Mathieu Auriol, Eric Ciotti, Chawki Elias, Muriel Mayette-Holtz, Eve Saint-Germes). https://capradio.ac-nice.fr/radio-risso-le-grand-debat/

Interviews publiées dans des revues professionnelles

2024 « L'IA pour un meilleur dialogue social », Le grand entretien Revue *Industries & Avenir* (CFE-CGC Métallurgie), n°27, printemps 2024, p. 6-8.
2013 « Développer l'employabilité des salariés permet de les fidéliser » Revue *Entreprise et Carrière,* n°1149 de *Juin* 2013.

« Vers une employabilité permanente », Revue *Personnel* de novembre 2013.

Chercheuse invitée pour séminaires, journées d'étude, tables-rondes et débats

2024 Table-ronde « Mangement hybride, télétravail et management algorithmique » programmée le 5 décembre prochain lors de **la Journée CFE-CGC Métallurgie en région Paca**, Aix.

Participation au Débat citoyen « L'IA et l'avenir du travail » organisé par l'**AFCIA** et **Sciences critiques**, Paris juin 2024, retransmis sur Radio Libertaire. SOIREE-DEBAT « L'IA ET L'AVENIR DU TRAVAIL » – AFCIA (afcia-association.fr)

Interview IATalks Maison de l'IA Radio Monaco « Quelles compétences à l'ère de l'IA », **WAICF** (World Artificial Intelligence Cannes Festival), février 2024 (filmée et en ligne sur youtube - https://youtu.be/57MLdufnOlY?si=7whUxa01K4kAUGvL)

2023 Invitation à la Table ronde « L'Intelligence Artificielle grand(s) défi (s) du management et des ressources humaines » **UniCA UPE06 Optimiste** (prévue le 20/10/23 et annulée en raison de l'alerte rouge pluie-innondations)

Invitation pour une conférence « Key behaviour indicators, ou comment «Scaler» les soft skills? » **Club Learning Experiences & Innovations 2022 2023 ANVIE**, Paris le 24 Janvier 2021.

2020 « L'attraction de tous les talents », Table-ronde Développement Economique *Place Marketing Forum*, le 22 juin 2020 (Webinaire en ligne en raison du covid 19)

« La pénibilité du travail dans la filière industrielle - L'industrie 4.0., une nouvelle ère émancipatrice ? », Table ronde « Les robots dans l'industrie 4.0. », *Workshop REA*, le 30 janvier 2020 Business Pôle Sophia-Antipolis.

2019 « Compétences et employabilité à l'ère de l'intelligence artificielle », Conférence-débat " L'intelligence Artificielle, une opportunité pour l'emploi ? " *Semaine de l'emploi*, le 20 mars 2019 Grasse.

2015 « Le système européen de compétences et les besoins professionnels locaux », *XXVII Seminario Europa CIOFS FP*, Milan 23,24 septembre 2015.

2014 « L'employabilité – 3 niveaux, 5 dimensions ? » et conclusion de la journée, *Journée Régionale de l'Apprentissage du CFA de l'ADAPSS et de IRTS de Montpellier*, Montpellier, le 2 avril 2014.

2013 « Le concept d'employabilité et la certification des compétences formelles, informelles, non formelles », *XXV Seminario Europa CIOFS FP*, Gènes 11,12,13 septembre 2013.

2012 « Le concept d'employabilité et son opérationnalisation dans les entreprises », *Séminaire inter-régional IRTS Anticiper les mutations organisationnelles en améliorant l'employabilité des salariés,* Montpellier le 17 décembre 2012.

2011 « *L'évaluation de l'employabilité dans les restructurations - Des pratiques de reclassement externe aux principes d'une gestion des ressources humaines au service de l'employabilité* », MUTECOS – Cycle annuel – Transmission et reprise d'entreprises : quel écosystème de croissance pour un entreprenariat créatif ?, organisé par le CGEFI, partenariat DGEFP, DATAR, CGA, UE, 14 et 15 décembre 2011 à Paris.

2009 « *Gérer les âges et les seniors : le cas du secteur gérontologique* », Séminaire DARES Gestion des âges, changements technologiques et travailleurs vieillissants, Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Cohésion Sociale, Paris le 9 février 2009.

2006 *« L'employabilité des salariés : enjeux, mesure et limites en matière d'accompagnement des transitions professionnelles »*, *Séminaire OREF* (Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation) Conseil Régional, « Mutations économiques, employabilité, vers de nouvelles formes d'intervention de l'acteur public », le 22 novembre 2006.

2005 *« L'évaluation de l'employabilité et son intégration à la GRH »,* semaine Portes Ouvertes RH, réseau RHM (professionnels), atelier 10 « L'employabilité, un enjeu économique et social pour l'entreprise, une réponse aux attentes des salariés », le 14 juin 2005 cabinet FD conseil Paris 9ème (invitation des organisateurs).

ACTIVITES PEDAGOGIQUES

Enseigner était un au cœur de mon projet professionnel dès ma formation initiale de normalienne agrégée en économie et gestion : j'ai ainsi développé des activités pédagogiques soutenues dès mon doctorat, en occupant des postes d'allocataire monitrice pendant 3 ans à l'IAE de Montpellier, puis d'ATER pendant 4 ans (notamment 2 ans à l'IUT de Perpignan), dont 3 à temps complet. Recrutée en tant que maîtresse de conférences en 2009, avec une responsabilité de DU en formation continue à l'IAE de Nice, mon investissement dans les activités pédagogiques a été particulièrement soutenu jusqu'au début des années 2020 (création et direction d'un parcours de M2 en GRH de 2012 à 2021, Direction du département Gestion de 2014 à 2018, avec la co-responsabilité de la mention de licence économie gestion).

Actuellement, mes enseignements se déploient dans des filières de L3, M1 et M2 générales et professionnalisées, en formation initiale, continue, en alternance et à distance, avec des pratiques pédagogiques interactives et inversées. Spécialisées en GRH, les principales thématiques enseignées sont le Management des RH avancé (implication et fidélisation, organisation du travail, développement des RH), l'Audit social et le contrôle de gestion sociale (et notamment gestion des rémunérations et de la masse salariale), la gestion de la diversité et de l'inclusion, la GRH territoriale, et l'impact de l'IA sur les compétences et la GRH.

ACTIVITES D'ENSEIGNEMENT

Année universitaire 2024-2025

Service actuel 2024-2025 - 139H CM soit 208,5 HETD *en italique les nouveaux modules,* souligné les projets**)**	
Composantes et Filières	**Modules et volumes horaires**
EUR ELMI	
L3 Economie & Gestion	Management de l'innovation (Option 2H, module partagé) Management des Ressources Humaines 2 (Option 20h CM) Cours labellisé L@UCA pour sa transformation pédagogique et digitale
M1 Stratégie Digitale (alternance)	*Nouveaux enjeux de l'IA pour la GRH* (12H) – COIL avec l'Université de Munich
M1 Mngmt Territoires Transitions (alt)	Gestion Territoriale des Emplois et des Compétences (15h)
M2 GRH parcours EMRH (alt)	Tableaux de bords Sociaux (15h CM*2 groupes)
M2 GRH parcours CODRH (alt)	Audit des compétences (20h)

EUR LEX M1 Administration et Liquidation des Entreprise en Difficultés (alt)	Analyse des coûts sociaux - Impact des réductions d'effectif (10h)
IAE de Nice M1 Management des talents M2 Marketing Evènementiel Sportif (alt)	*Egalité, Diversité et Inclusion* (20H) – Séance Ludopédagogique avec AlterEgaux (01/10/24), Mini hackathon avec l'ANDRH (prévu en janvier 2025) Ressources et compétences (10H)

Projets pédagogiques internationaux

2024-2025 Collaborative Online International Learning (COIL) « AI, HRM and legal issues » avec l'Université des sciences appliquées de Munich (Allemagne) et Henrike WEIDEN (Pr de droit du travail digitalisé)

Cours et ateliers hybrides partagés, 6 projets en équipe internationales mixtes (étudiants du M1SD de l'EUR ELMI et du M1B&A de HM Université) avec 3 modes de collaboration : classique (messagerie, visio…), Metaverse (avec 2 expériences de réalité virtuelle par équipe) et Nice-Munich (avec un séjour court des étudiants de Munich à Nice en décembre 2024, et un un séjour court des étudiants de Nice à Munich en janvier 2025, financement demandé et obtenu auprès de BayFrance, office de coopération franco-bavaroise).

Mobilité Internationale pédagogique

2023 Sélectionnée pour participer à la **« Haaga Helia Teacher's week » à Helsinki (Finlande, octobre 2023)**

Séjour ERASMUS+ d'une semaine avec 8h d'enseignement en anglais à divers publics (équivalent L3 en présentiel, M1 et M2 en cours en ligne et cours du soir) et participation aux ateliers pédagogiques avec la vingtaine d'enseignants européens participants.

Activités d'enseignement récentes

Service moyen 2020-2024 - 242,5 HETD en souligné les projets**)**	
Composantes et Filières	**Modules et volumes horaires**
EUR ELMI L1 Economie & Gestion M1 GRH parcours EMRH (alt) M2 GRH parcours CORS (alt)	Spécialités du Management – Introduction à la GRH 3HCM (2012-2024) Projet CFVU Pédagogie Innovante 2015 « Introduction active au management » Cours inversés et TD en ligne Contrôle et Audit Social 30HCM (2009-2024) Projet CFVU Pédagogie Innovante 2017 SPOC « Conseil et Audit Social » création de ressources pour les apprentissages en ligne et en autonomie Audit Social 15HCM (2009-2024)

EUR CREATES M2 HIC parcours Management des projets des industries créatives et Management des Jeux vidéos et des Industries Créatives	Créativité et nouvelles pratiques de travail et de GRH 6HCM 6HTD (2020-2024)
IESTS de Nice Préparation au concours CAFDES	Préparation aux épreuves écrites en Management des RH du Certificat d'Aptitude aux Fonction de Direction d'Etablissement Sanitaire et social 15HCM (2014-2021)
SKEMA **L3 ESDHEM**	Management des Ressources Humaines 20HCM (2016-2020)

Activités de pédagogies innovantes

Communications aux Journées Nationales de l'Innovation Pédagogique dans l'Enseignement Supérieur (JIPES)

Saint-Germes E. (2020), « *L'évolution du concept d'employabilité vers une approche par les compétences* » Session plénière des Journées nationales de l'Innovation Pédagogique dans l'Enseignement Supérieur (JIPES), Paris le 23 janvier 2020.

« *Échanges sur la mise en œuvre d'une approche par compétences au sein d'un champ disciplinaire – le référentiel de la licence Economie Gestion UCA* », Atelier des Journées nationales de l'Innovation Pédagogique dans l'Enseignement Supérieur (JIPES), Paris le 23 janvier 2020.

2 Projets PI financés par l'AAP CFVU – 2015 - 2017 :
(achat de matériels et financement de stage d'assistant pédagogiques niveaux M1 et M2)
Cours inversés et TD en ligne en « Introduction active au management » pour les L1EG
SPOC « Conseil et Audit Social », équivalence cours M1/M2.

Major de la 1ère promotion du DU Pédagogie Innovante (2015)

Encadrements de mémoires et tutorats d'alternance

2023-2024 : 4 encadrements de mémoires (2 alternants M2EMRH, 1 alternance M1EMRH, 1 étudiant en situation de handicap lourd en M1SD) + participation à la soutenance d'un étudiant en stage en M2 Sociologie du Numérique

2020-2023 : en moyenne, une dizaine d'encadrement de mémoires et de tutorats par an (M1 et M2 GRH, M1 IMT et SD.

RESPONSABILITE PEDAGOGIQUES

Responsabilités de diplôme

Directrice d'études du Master GRH parcours Conseil en Organisation et Responsabilité Sociale (2012-2021).

Création et habilitation des maquettes du parcours 2012, dossier d'accréditation 2018, constitution et animation de l'équipe pédagogique, organisation et présidence des commissions de recrutement des étudiants, des conseils de perfectionnement, des jurys de délibérations, des jurys de VAE et VAP.

Pendant crise de la COVID 19 (2020-2021) – Organisation et gestion de la continuité pédagogique des M1 et M2 pendant les confinements, des avenants sécurité aux contrats d'apprentissage et conventions de stages, Accompagnement des étudiants dans leurs difficultés psychologiques et sociales

Directrice d'études du DU « Performance RH et Management des hommes » de l'IAE de Nice (2009-2012).

Recrutement des étudiants exclusivement en formation continue, coordination avec le cabinet de conseil RH partenaire Merlane, organisation d'évènements (conférences), recrutement et coordination de l'équipe pédagogique, présidence des délibérations.

Responsabilité au niveau de la composante

Directrice du Département Gestion de l'ISEM (fin 2013-avril 2018)

Recrutement des enseignants chercheurs et des vacataires, représentation, communication et information (salons, webconférences…), animation de l'équipe, commissions pédagogiques et conseil de perfectionnement, co-rédaction du dossier d'accréditation Licence Economie Gestion 2018, …

Chargée de mission L@UCA Approche Programme Compétences pour l'ISEM, membre du comité de pilotage du projet (fin 2017-mi 2019)

Projet L@UCA Nouveaux Cursus Universitaires en licence (coord. L.Capron & A.Douai) (Financement ANR PIA3 octobre 2017, 9,9 millions d'euros sur 10 ans)

Déploiement de l'approche programme-compétences et de la transformation numérique dans la nouvelle licence 'portail' Economie-Gestion et dans les parcours de masters volontaires, Développement de la modularité des enseignements.

RESPONSABILITES COLLECTIVES ET FONCTIONS ELECTIVES

En cours

Membre du COPIL du Département Gestion de l'Université Côté d'Azur (2019-…)

Représentante Département Gestion nommée au COPIL de l'EUR CREATES de l'Université Côte d'Azur (2019-…)

Membre des commissions de sélection des ATER du Département Gestion de l'Université Côté d'Azur (2019-…)

Membre du groupe interdisciplinaire de travail TEDS (formation des étudiants aux compétences de transition écologique et développement soutenable) de l'Université Côte d'Azur (2024-…)

Passées

Membre élue Conseil de gestion de l'ISEM (conseil de composante, 2 mandats, 2010-2020).

Membre Comité de pilotage Learning Management System LMS (2018-2020).

Représentante ISEM groupe inter-composantes sur l'approche programme-compétences (2017-2019).

Référente ISEM Pédagogies Innovantes (2016-2018).

Membre du Comité Permanent de Ressources Humaines (CPRH) section 6 UNS (2013-2015).

Présidente de comité de sélection MCF (2017).

Membre élue du conseil de laboratoire (2010-2014).