

SOPHIA GALIÈRE

Maîtresse de Conférences en Sciences de Gestion à l'Université Côte d'Azur

Recherche : GREDEG, UMR 7321, 250 rue Albert Einstein, Bâtiment 2, 06560 Sophia-Antipolis, France

Enseignement : EUR ELMI, Campus Saint-Jean d'Angély, Rue du 22ème BCA, 06300 Nice, France

Courriel : sophia.galiere@univ-cotedazur.fr

Parcours professionnel

2021 - ... **Maîtresse de Conférences** en Sciences de Gestion à l'Université Côte d'Azur

2020 - 2021 **Attachée Temporaire de Recherche et d'Enseignement** en Sciences de Gestion à l'Université d'Angers

2020. Doctorat en Sciences de Gestion

Titre : 'Travailler via des plateformes numériques - Une approche en termes d'instruments de gestion'

Soutenu le 8 décembre 2020 à Université de Nantes devant le jury suivant : Detchessahar, M. (directeur de thèse), Acquier, A. (rapporteur), Pichault, F. (rapporteur), Grimand, A., Dietrich, A.

Activités institutionnelles

Responsabilités de pilotage et de coordination

2024 - ... Co-Responsable de l'équipe de recherche "Alter Organizing" (GREDEG) avec Anthony Hussenot

2023-... Co-Responsable de la Licence 3 du Portail Economie-Gestion (250 étudiants) avec Catherine Laffineur

2023-... Responsable de la coordination des enseignements de Gestion (Portail Economie-Gestion, EUR ELMI)

2022 - 2025 Co-animatrice des Séminaires en Gestion (GREDEG) avec Laurence Saglietto

Responsabilités de gouvernance académique

2025 - ... Membre nommée au Conseil Scientifique et Pédagogique de l'Ecole Universitaire de Recherche Economie et Management (EUR ELMI)

2024 - ... Membre élue au Conseil Scientifique du GREDEG

2024 - ... Membre nommée du Comité Scientifique de l'axe 2 "Technologies numériques, interactions et usages" de la MSHS

Participation à des jurys de sélection

2026. Jury Poste MCF GRH, IUT Sceaux

2024-2026. Jury Poste Enseignant contractuel en Sciences de Gestion, Université Côte d'Azur

2024. Jury Poste AGPR, Université Paris Saclay

Activités de recherche

Responsabilités scientifiques

- Projets de recherche

2025 - 2029. Responsable du projet ANR Jeunes chercheurs Jeunes Chercheuses (JCJC) "AI-Driven Work Transformations in Creative and Cultural Industries (AI-CCI). Budget : 280 000€

- Encadrement d'un doctorant, un post-doctorant et un stage de recherche

2025 - 2027. Fondatrice et coordinatrice du groupe de recherche Ulysseus "Future of meaningful work", qui regroupe des collègues issus de l'Université de Séville, l'Université de Gênes, l'Université du Montenegro, l'Université de Münster, Haaga-Helia University of Applied Sciences, Management Center of Innsbruck. Budget : 34 500€

- Organisations de 2 événements internationaux

- 2 visitings de doctorants

- 2 projets d'écritures

2024. Responsable du projet financé par Crédit Scientifique Incitatif (CSI) de l'Université Côte d'Azur "Intégration de l'IA dans le travail des créatifs". Budget : 5 000€

- Organisation d'événements scientifiques

2026. Membre du comité d'organisation de la conférence ENCACT, Nice.
2025. Présidence de session "*Travail et Management*", AIMS Lille.
2023. Membre du comité d'organisation de la conférence "*Algorithms that make the difference: Unpacking how new technologies are reshaping diversity and (in)equality at work*", Hasselt University, Belgium.
2022. Co-coordination du track "*La GRH face aux nouvelles formes de travail : un questionnement polyforme et convergent ?*", 33e Congrès de l'AGRH, Brest.

- Encadrement de doctorat

- 2025-... Baptiste Rege, *Analyse des mutations du sens du travail créatif à l'ère de l'IA générative*, en co-direction avec Lise Arena (financement ANR JCJC)

- Encadrement de post-doctorat

- 2026-2028. Adarsh Kumar, *Contesting AI narratives : A Study of the Counter-Imaginary Practices of Independent Workers' Collectives in France and Germany* (financement DAAD, programme "Future Network Weimar Triangle: Science for Europe")
- 2026-2027. Brana Jianu, *Le travail des influenceurs dans le tourisme*, en co-direction avec Anthony Hussenot (financement Idex)

- Participation à des jurys de thèse

2024. Chloé Brassart, "*L'institutionnalisation du travail de plateforme dans une crise de la régulation*", HEC Liège (directeur de thèse : François Pichault)
2023. Jannes Zwanepoel, "*Governing work with algorithms - Essays on how datafication technologies are changing labor market intermediation*", University of Hasselt (directrice de thèse : Patrizia Zanon)

- Membre de comités de suivi de thèse

- 2025-... Adrien Christ, *Le rôle de l'intelligence artificielle dans l'évolution des métiers de l'édition* (directeur de thèse : Anthony Hussenot, Université Côte d'Azur)
- 2025-... Peace-Ogechukwu Ekwuatu, *L'impact de changement dans l'offre d'accompagnement et de financement des startups dans un écosystème d'entrepreneuriat et d'innovation* (directeurs de thèse : Jean-Pierre Boissin et Amel Attour, Université Côte d'Azur)
- 2022-2025. Claire Estagnasié, *Faire corps à distance ? Vers une approche communicationnelle et sensible du phénomène des nomades corporatifs* (directeurs de thèse : Claudine Bonneau, Anthony Hussenot et Consuelo Vasquez, Université Côte d'Azur)

- Encadrement d'étudiants

Encadrement de 10 mémoires d'alternants par an. Pour les mémoires de recherche :

2025. Encadrement du mémoire de recherche "*Quand l'image rencontre l'IA Exploration empirique des pratiques, détours et refus de l'intelligence artificielle générative chez les créatifs de l'audiovisuel*" de Baptiste Rege, Double M2 Chargé d'Etudes Sociologiques et Usages du Numérique et M2 Comportement et Décisions Economiques à l'Ere Numérique.
- Prix "meilleur mémoire IA et transformation numérique" 2025 délivré par l'AIM et la revue Management & Data science
 - Co-direction de thèse depuis 2025 avec Lise Arena
2024. Encadrement du mémoire de recherche "*La place de l'IA dans les métiers de la gestion de projet*" de Mathieu Joffre, M2 Chargé d'Etudes Sociologiques et Usages du Numérique.
2023. Encadrement du mémoire de recherche "*Generative Artificial Intelligence art enabler of entrepreneurial process in creative and cultural industries*", de Druva Gopisetty, M2 Research in Management & Innovation.
2022. Encadrement du projet tutoré DS4H "*Investigation of new forms of social dialogue in the digital platform economy*" de Anh Nguyen, M2 Stratégie Digitale.
2022. Encadrement du mémoire de recherche "*La légitimation du ticket de caisse dématérialisé par les parties prenantes intermédiaires de l'écosystème d'innovation de rupture*", de Jihane El Azhari, M2 Innovation et Management de la Transition des Territoires.

Evaluations et expertises scientifiques

- Membre du comité scientifique des événements académiques

2026. ENCACT : "*Artists and Cultural & Creative Professionals at the Centre*", Université Côte d'Azur, GREDEG
2024. *Management en séries "Saison 2"*, Université de Reims Champagne-Ardenne, REGARDS
2022. 2èmes Journées de recherche "*Dynamiques Inclusive : nouveaux enjeux, nouvelles formes organisationnelle et nouveaux emplois*", Université de Tours, VALLOREM

- **Relectrice ad hoc pour les revues**

Revue Française de Gestion (4 évaluations) ; *New Technology, Work and Employment* (3 évaluations) ; *European Management Journal* (3 évaluations) ; *International Journal of Human Resource Management* (1 évaluation) ; *@grh* (1 évaluation) ; *Innovations* (1 évaluation) ; *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels* (1 évaluation)

- **Relectrice ad hoc pour des événements académiques**

Depuis 2022. Conférence de l'AGRH.

Depuis 2020. Conférence de l'AIMS (dont *ST-AIMS 12 : Plateformes : perspectives critiques & alternatives* en 2022)

Prix et distinctions

2022. Sélection de l'article "Vers une instrumentation capacitante des plateformes numériques. Une étude du cas Airbnb Experience" parmi les « Best Papers » publiés dans la *Revue Interdisciplinaire Management Homme Entreprise* l'année 2021 et diffusion internationale

2019. Prix « Roland Calori » du jeune chercheur et « Meilleure Communication » - *XXVIIIe Conférence de l'AIMS*

2018. Sélection parmi les « Best Papers » – *XIXe Congrès de l'AGRH*

Publications

- **Articles dans des revues à comité de lecture**

Gaillard, H. & Galière, S. (2026), Resisting economic exploitation or religious oppression? A sociomaterial analysis of the agency of muslim food-delivery workers facing algorithmic management. *Organization*. HCERES A, FNEGE 2, Scimago 1

Galière, S. (2024), Le référencement à tout prix ? Injonctions managériales et pratiques de "gestion des impressions" sur les plateformes numériques. *Revue Communication & Management*. HCERES C, FNEGE 4

Le Breton, C., Galière, S. (2022). The role of organizational settings on social learning: an ethnographic focus on food-delivery platform work. *Human Relations*, 76(7), 990-1016. HCERES A, FNEGE 1, Scimago 1

Galière, S. (2021). Vers une instrumentation capacitante des plateformes numériques. Une étude du cas Airbnb Experience. *RIMHE : Revue Interdisciplinaire Homme Management Entreprise*, 43(10), 27-52. HCERES B, FNEGE 3

Galière, S. (2020). When food-delivery platform workers consent to algorithmic management: a Foucauldian perspective. *New Technology, Work and Employment*, 35(3), 357-370. FNEGE 2, Scimago 1

Galière, S. (2018). De l'économie collaborative à «l'ubérisation» du travail: Les Plateformes numériques comme outils de gestion des ressources humaines. *@GRH*, (2), 37-56. HCERES B, FNEGE 3

- **Directions d'ouvrages et numéros spéciaux**

Galière, S. & Hussenot, A. (2025). *Un autre monde du travail est possible*. Éditions EMS.

de Becdelièvre, P., Galière, S., & Grima, F. (2025). Présentation du numéro spécial: la GRH face aux nouvelles formes de travail et d'emploi. *@ GRH*, 55(2), 9-12. HCERES B, FNEGE 2

- **Chapitres d'ouvrage**

Gaillard, H., & Galière, S. (2025). Créer ou révéler l'inclusion là où on ne l'attend pas? Pratiques de (dés) engagement des travailleurs musulmans sur les plateformes de livraison. In *Nouvelles recherches en égalité, diversité et inclusion. Tendances contemporaines et sujets émergents*. EMS Editions

Galière, S. (2025). Pouvoir. De la subordination à la capacitation. In *Un autre monde du travail est possible* (pp. 118-123). EMS Éditions.

Brassart, C., & Galière, S. (2025). Épisode 11. Super Pumped. Du mythe de l'entrepreneur au travail institutionnel d'Uber. In *Management en séries-Saison 1* (pp. 173-184). EMS Éditions.

Galière, S. (2024). Comment rendre le management algorithmique capacitant ? In Mamavi et Zerbib, *Défis et perspectives de l'IA en entreprise*, Management & Data Science, 43-50

Galière, S. (2024), Marie-Anne Dujarier - Penser l'activité en GRH : Du management désincarné aux nouvelles régulations du travail. In Chevalier et al., *Les Grands Auteurs en Gestion des Ressources Humaines*, EMS Editions, 503-514

Galière, S. et Lascziuk, A. (2023). Être ou ne pas être doctorant ? Quelques questionnements fondamentaux. In Gaillard et al., *L'expérience de la thèse en management : regards croisés de jeunes docteurs*, EMS Editions, 25-46.

Galière, S. (2019). Les Plateformes de travail en pair à pair : vers une économie numérique inclusive ? In Hulin et al., *GRH, RSE et Emploi : Vers de nouvelles approches inclusives*, collection AGRH/Vuibert, 87-102

Communications scientifiques :

- Colloques nationaux et internationaux à comité de lecture

Galière, S., Bourbousson, C., Estagnasié, C., Régent, B., Prigent, G., Billot, I., Saint-Germes, E., Parmentier-Cajaiba, A. (2026), *Always Becoming, Always Degenerating: Agency and Impure Performativity in Alternative Organizations*

- 42th EGOS Colloquium, Bergamo.

Rège, B., Galière, S., Arena, L. (2026), *Creative Work towards Solo Studio: Generative AI and the Reconfiguration of Meaningful Work*

- 42th EGOS Colloquium, Bergamo.
- Digital Transformation Conference (DTS), Naples.
- 31e conférence de l'Association Information & Management (AIM), Neuchâtel.

Galière, S., Bourbousson, C., Estagnasié, C., Régent, B., Prigent, G., Billot, I., Saint-Germes, E., Hussenot, A. (2025), *Alternatives to Mainstream Businesses: A Framework and Systematic Literature Review*

- Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Lille.

Galière, S., Gauttier, S., Dandoy, A., Saint-Germes, E. (2025). *L'intelligence artificielle générative pour accomplir des tâches administratives: vers un travail porteur de sens ?*

- 30e conférence de l'Association Information & Management (AIM), Lyon.
- Digital Transformation Society conference, Paris.

De Becdelièvre, P., Galière, S. (2024), *How to regulate platform work ? Union strategies and social dialogue in France.*

- 40th EGOS Colloquium, Milan
- 35e Congrès de l'AGRH, Barcelone
- Journée d'étude du LENTIC "Repenser la GRH, le changement et la technologie", HEC Liège
- 14emes journées GT Innovation AIMS & GT AIM, Cannes

Bourbousson, C., Galière, S., Srnec, C., Iglesias, A. (2023), *The Californian Ideology in French third places' public policy, Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), Rio de Janeiro.*

Brassart, C., Galière, S. (2023), *Super Pumped. Du mythe de l'entrepreneur au travail institutionnel d'Uber., Colloque International Management en Séries, Université Gustave Eiffel.*

Noury, L., Bardon, T., Galière, S. (2023)., 'Come play with us, you'll be rich and happy': Friendship as an alternative organizing principle in a post-bureaucratic professional firm, *XXXIIème conférence de l'AIMS, Strasbourg.*

Noury, L., Bardon, T., Galière, S. (2022). "Relations are the organization': friendship as a (contested) form of control in post-bureaucratic organizations"

- XXXIème conférence de l'AIMS, Annecy.
- 38th EGOS Colloquium, WU Vienna, Austria.

Gaillard, H., Galière, S. (2022). "L'Autonomie d'expression religieuse des travailleurs de la gig economy : Une approche socio-matérielle", *33e Congrès de l'AGRH, Brest.*

Gaillard, H., Galière, S. (2022). "The interstices of algorithmic surveillance: Examining affordances of religious agency in food-delivery platform work". *38th EGOS Colloquium, WU Vienna, Austria.*

Gaillard, H., Galière, (2022). "La Dualité du management algorithmique : de l'atomisation des collectifs de travail aux nouvelles possibilités d'expression religieuse", *2ème journée de recherche "Dynamiques inclusives : Nouveaux enjeux, nouvelles formes organisationnelles et nouveaux emplois", Université de Tours.*

Galière, S., Barbe, A.-S. (2021). "What about the moral dilemmas of algorithmic-technologies designers? A French Pragmatist perspective to study jobbing platforms", *37th EGOS Colloquium, en ligne.*

Galière, S., (2019). "Power in the Age of Platformization : A Foucauldian analysis of Deliveroo".

- EGOS, Edimbourg.
- AIMS, Dakar.
- Séminaire Marsouin, Rennes.

Galière, S., (2018). "De l'économie collaborative à l'ubérisation du travail : Les plateformes numériques comme outils de gestion des ressources humaines",

- AGRH, Lyon.
- Journées du Risque, Nantes.

Galière, S., (2018). "Peer-to-peer platforms as institutions of the Sharing Economy : A new way of managing work ?", *5th International Workshop on the Sharing Economy, Mannheim.*

- Invitations à des séminaires ou conférences

Galière, S. (2026). Le Rôle de l'IA pour le management des industries créatives et culturelles, *Colloque Créativités Artificielles : Approches critiques de l'IA, Nice*

- Galière, S. (2025). Quel impact de l'IA sur la créativité ?, *Journée d'accélération "L'outil dans les métiers d'art" du PEPR ICCARE*, Paris
- Galière, S. (2025). IA capacitante et IA incapacitante, *Séminaire du Groupe de Recherche Anthropologie Chrétienne et Entreprise*, Marseille
- Galière, S. (2024). How to be well referenced? Managerial injunctions and impression management practices on digital platforms, *Séminaire de l'Université de Renmin* (Chine).
- Galière, S., Gaillard, H. (2022). Les Interstices de la surveillance algorithmique : Un regard sur les affordances et l'autonomie d'expression religieuse des livreurs des plateformes, *Workshop interdisciplinaire TraPlaNum : Regards croisés sur le travail et le micro-travail des plateformes*, MSH Lyon Saint-Etienne, Lyon.
- Galière S., Gaillard, H. (2022). Organizing informality in platform work: The Emergence of religious community logics facing the void of state and managerial regulations, *Seminar Regulating work: Exploring the dynamics of labour beyond the formal/informal divide*, HEC Liège Ecole de Gestion de l'Université de Liège, Liège.
- Galière, S. (2022). Entre Exclusion et Inclusion. Un Regard sur l'appropriation des plateformes numériques de travail., *Séminaire du Laboratoire Vallorem*, Tours.
- Galière, S. (2021). Plateformisation des industries créatives. Quelles perspectives d'encapacitation des travailleurs ?, *Journée Intelligence artificielle et Industries Créatives*, Nice.

Valorisation de la recherche

- Publications de diffusion intellectuelle

Articles et essais dans des revues intellectuelles

Galière, S., & Hussenot, A. (2026). Réenchanter le travail: vers des organisations capacitantes et transformatrices. In *France Forum* (Vol. 423, No. 1, pp. 54-57).

Articles publiés dans The Conversation :

2025. Bonnes pages de l'ouvrage *Un autre monde du travail est possible* (avec Anthony Hussenot)

2024. La réputation, un élément clé de la stratégie des plateformes numériques

2024. Les "nuzhubo", ces Chinoises qui sacrifient leur vie pour des livestreams (avec Camille Desjardins)

2023. Grève des livreurs Uber Eats : le dialogue social dans l'impasse ? (avec Pauline de Becdelièvre)

2022. Punishment of Deliveroo by French Court is a blow to the platforms' business model

2022. Travailleurs des plateformes : quand l'entraide devient un piège (avec Claire Le Breton)

- Interventions à destination des acteurs socio-économiques

2023. Keynote "Au secours, ChatGPT va piquer mon poste", One-to-One Experience Client, Biarritz.

2019. Mobilisation du travail itinérant et partagé, des outils actuels aux plateformes ?, Table Ronde "Quelle mobilisation du travail dans le Facility Management ? Dialogues entre chercheurs et professionnels", CRDIA, Paris.

- Diffusion scientifique et médiatique

2026. Création du dispositif de valorisation scientifique Délib'IA. Présentation au Salon "Innov'SHS" du CNRS, Paris

Participation à la Fête de la Science (2018, 2025), Festival du Livre de Mouans Sartoux (2025), interviews dans les médias...

Activités d'Enseignement

Projets pédagogiques financés

2024. Création d'un *Collaborative Online International Learning* (COIL) sur la thématique "Building Digital Platforms for Sustainable Tourism" avec l'Université du Montenegro.

Financement de l'Université Côte d'Azur via l'AAP Ulysseus : 1000€

Organisation d'événements pédagogiques

2022. Co-organisation du workshop pédagogique "L'Entrepreneuriat dans les industries créatives et culturelles" avec l'association Les Créatives de Demain.

Participation à des événements pédagogiques

2023. Participation au hackathon sur l'hybridation et l'éducation durable, en collaboration avec des ingénieurs et étudiants.
Création de mini-créathons pour des séances en Master

Participation à des jury de sélection

Depuis 2023. Membre des comités de sélection Pépite PACA.

Depuis 2022. Membre du jury de sélection du Master Stratégie Digitale et du Master Innovation et Management de la Transition des Territoires

Enseignements

Université Côte d'Azur

Année	Sujet	Public
Depuis 2026	<i>Compétences transversales : l'IA pour le management</i> (2h)	Licence 3 Economie-Gestion
Depuis 2025	<i>Qualitative data analysis</i> (6h, CM, anglais)	Master 2 RMI
Depuis 2024	<i>Management du travail hybride</i> (2x15h, CM)	Master 1 EMRH et CODRH
Depuis 2023	<i>Transition du modèle d'affaires des plateformes</i> (15h, CM)	Master 1 IMTT
Depuis 2023	<i>Modèle d'affaires et stratégie des plateformes numériques</i> (15h, CM)	Master 1 SD
Depuis 2022	<i>Approches renouvelées des organisations</i> (2x24h, CM)	Licence 3, Portail Economie-Gestion
Depuis 2021	<i>Classical Management Authors</i> (20h CM, anglais)	Licence 1, Portail Economie - Gestion
Depuis 2021	<i>Management des Innovations de Rupture</i> (12h CM)	Master 2 SD, EUR ELMI
2021-2025	<i>Management Stratégique des Ressources Humaines</i> (15h CM)	Master 2 EMRH, EUR ELMI
2021-2024	<i>Management Stratégiques des Entreprises et des Organisations</i> (20h CM)	Master 1 EMICD - EMEO, EUR ELMI
2021- 2022	<i>Introduction au Management de projets</i> (20h CM)	Licence 2, Portail Economie - Gestion

Université de Angers

Année	Sujet	Public
2020 - 2021	<i>Contrôle de gestion sociale et Gestion des Ressources Humaines</i> (30h + 15h CM)	Master 2 CCA - IAE Angers et Dakar
2020 - 2021	<i>Management de Projets et Conduite du Changement</i> (20h + 15h CM)	Master 2 CCA - IAE Angers et Dakar
2020 - 2021	<i>International Recruitment</i> (12h CM, anglais)	Master 2 MIRH - IAE
2020 - 2021	<i>Gestion des Ressources Humaines</i> (10h TD)	Licence 3 Economie - Gestion
2020 - 2021	<i>Stratégie</i> (10h TD)	Licence 3 Management International

Université de Nantes

Année	Sujet	Public
2018 - 2020	<i>Théorie des Organisations</i> (18h TD)	Licence 3 EGO