Type Diplôme : MASTER		
COMPOSANTE	**ISEM**	.
MENTION	**Gestion des ressources humaines**	
CODE DIPLÔME	**IMGRH18**	Faire autant d'onglet semestre que de Parcours Types Les éléments ci-dessous doivent être communs à l'ensemble de la mention
Session M1	**Session unique**	
Session M2	**Session unique**	

COMPENSATION

Les MCC déterminent le mode de compensation entre UE, semestre et année ainsi que la possibilité d'une note éliminatoire.

Obtention des UE

Chaque UE est définitivement acquise dès lors que l'étudiant(e) y a obtenu la moyenne générale (moyenne supérieure ou égale à 10/20).
Au sein de chaque UE, il y a compensation entre les ECUE.

Obtention du Semestre

Chaque semestre est validé dès lors que l'étudiant(e) a obtenu la moyenne générale (moyenne supérieure ou égale à 10/20).
Au cours de chaque semestre, il y a compensation entre les UE.

Obtention de l'Année

L'obtention de l'année est conditonnée à l'obtention des deux semestres. Il n'y a donc pas de compensation entre les semestres.
A noter que la compensation entre les semestres est possible uniquement pour la première année du parcours EMRH par apprentissage.

Note éliminatoire

En dessous de 08/20 au mémoire

REDOUBLEMENT

Non sauf avis contraire du jury

ORIENTATION M1 ⇨ M2

En fin de première année de master, le jury d'année se prononce sur l'admission à poursuivre de l'étudiant, au sein de la mention, en précisant le parcours.

Décision : admis à poursuivre au sein de la mention A… dans le (s) parcours: 1 ou parcours 2 (si plusieurs options proposées).

TEXTES RÉGLEMENTAIRES

Arrêté du 30 juillet 2018 relatif au diplôme national de licence
Arrêté du 25 avril 2002 relatif au diplôme national de master

Type Diplôme : MASTER

COMPOSANTE	**ISEM**				
MENTION	**Gestion des ressources humaines**				
Code diplôme	**IMGRH18**	VDI	**180**	Parcours type	**Economie et management des ressources humaines**

Code étape	IMGRA1	VET	180	Libellé étape	M1 Economie et management des ressources humaines **par Apprentissage**
Code semestre	**IMS1GRA**				

- ○ Création
- ● Modification
- ○ Renouvellement

MALUS / Max	Code Malus
Non assiduité	

									1ère session		
									Contrôle Continu	Contrôle Terminal	
Nature ELP	**Libellé ELP**	**Code ELP**	**ECTS**	**Coeff**	**Capitalisable**	**Compensation**	**Type Contrôle**	**Si CC&CT coef du CT**	**Nbre d'évaluation minimum**	**Nature**	**Durée**
Unité d'enseignement	**Economie de l'entreprise**		6	2	Oui	Oui					
Élément constitutif d'une UE	Macroéconomie sociale et politique de l'emploi			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Economie du Financement des entreprises			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Unité d'enseignement	**Environnement juridique de l'entreprise**		6	2	Oui	Oui					
Élément constitutif d'une UE	Droit des Contrats d'Affaires et des responsabilités			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Droit du travail			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Unité d'enseignement	**Economie et Management des Entreprises**		6	~~2~~ 3	Oui	Oui					
Élément constitutif d'une UE	Total Quality Management			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Digiltalisation et Nouvelles Pratiques de travail 1			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Unité d'enseignement	**Outils linguistiques et Informatique**		6	~~2~~ 1	Oui	Oui					
Élément constitutif d'une UE	Professional skills and Corporate culture 1			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Informatique (Outils et techniques du Web, progiciel de gestion)			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Unité d'enseignement	**Environnement concurrentiel de l'entreprise**		6	~~2~~ 3	Oui	Oui					
Élément constitutif d'une UE	Concurrence et stratégies d'entreprises			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Unité d'enseignement	Droit social international			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		

Type Diplôme : MASTER

COMPOSANTE	**ISEM**				
MENTION	**Gestion des ressources humaines**				
Code diplôme	**IMGRH18**	VDI	**180**	Parcours type	**Economie et management des ressources humaines**

Code étape	IMGRA1	VET	180	Libellé étape	M1 Economie et management des ressources humaines **par Apprentissage**
Code semestre	**IMS2GRA**				

- Création
- Modification
- Renouvellement

MALUS / Max	Code Malus
Non assiduité	

									1ère session			
									Contrôle Continu	Contrôle Terminal		
Nature ELP	**Libellé ELP**	**Code ELP**	**ECTS**	**Coeff**	**Capitalisable**	**Compensation**	**Type Contrôle**	**Si CC&CT coef du CT**	**Nbre d'évaluation minimum**	**Nature**	**Durée**	[redacted]
Unité d'enseignement	**Gestion sociale et Outils de contrôle**		**3**	2	Oui	Oui						
Élément constitutif d'une UE	Fiscalité des entreprises et Gestion de l'épargne salariale			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Élément constitutif d'une UE	Contrôle et Audit Social			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Unité d'enseignement	**Ressources Humaines: domaines et outils**		**6**	3	Oui	Oui						
Élément constitutif d'une UE	Gestion de la masse salariale			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Élément constitutif d'une UE	Qualité de vie au travail et conduite au changement			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Élément constitutif d'une UE	RH et RSE			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)					
Unité d'enseignement	**Ressources Humaines: Environnement économique**		**3**	2	Oui	Oui						
Élément constitutif d'une UE	Gestion des Ressources Humaines			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Élément constitutif d'une UE	Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences 1			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Unité d'enseignement	**PPR: se professionnaliser avec le contrat d'apprentissage**		**12**	~~4~~ 3	Oui	Oui						
Élément constitutif d'une UE	Mémoire professionnel			5	Non	Oui	CT (Contrôle terminal)			Rapport/Mémoire		
Élément constitutif d'une UE	Compétences professionnelles via l'apprentissage			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Élément constitutif d'une UE	Professional skills and Corporate culture 2			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Élément constitutif d'une UE	Méthodologie des mémoires											
Élément constitutif d'une UE	Projets tutorés et séminaires d'insertion professionnelle											
Élément constitutif d'une UE	Mise à niveau Droit et Economie											
Unité d'enseignement	**Ressources Humaines : approfondissement**		**6**	5	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Élément constitutif d'une UE	Sociologie des relations professionnelles			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Élément constitutif d'une UE	Psychologie du recrutement et e-recrutement			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Élément constitutif d'une UE	RH Coaching			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Élément constitutif d'une UE	Outils, Stratégies et Dispositifs RH			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Élément constitutif d'une UE	Gestion de la paie			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			

Type Diplôme : MASTER

COMPOSANTE	**ISEM**				
MENTION	**Gestion des ressources humaines**				
Code diplôme	**IMGRH18**	VDI	**180**	Parcours type	**Economie et management des ressources humaines**
Code étape	IMGRH1	VET	180	Libellé étape	M1 Economie et management des ressources humaines
Code semestre	**IMS1GRH**				

- Création
- Modification
- Renouvellement

MALUS / Max	Code Malus
Non assiduité	

									1ère session		
									Contrôle Continu	Contrôle Terminal	
Nature ELP	**Libellé ELP**	**Code ELP**	**ECTS**	**Coeff**	**Capitalisable**	**Compensation**	**Type Contrôle**	**Si CC&CT coef du CT**	**Nbre d'évaluation minimum**	**Nature**	**Durée**
Unité d'enseignement	**Economie de l'entreprise**		6	2	Oui	Oui					
Élément constitutif d'une UE	Macroéconomie Sociale et politique de l'emploi			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Comptabilité et lecture des bilans			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Unité d'enseignement	**Environnement juridique de l'entreprise**		6	2	Oui	Oui					
Élément constitutif d'une UE	Droit du Travail			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Droit des Contrats d'Affaires			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Unité d'enseignement	**Economie et Management des entreprises**		6	3	Oui	Oui					
Élément constitutif d'une UE	Qualité de vie au Travail dans l'entreprise contemporaine			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Digitalisation et Nouvelles Pratiques de travail 1			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Management Stratégique des Organisations appliqués aux RH			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Unité d'enseignement	**Outils linguistiques et Informatiques**		6	1	Oui	Oui					
Élément constitutif d'une UE	Professional Skills and Corporate Culture 1			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Informatique (Outils et technique du Web, progiciel de gestion)			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Gestion de la paie			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Unité d'enseignement	**Environnement concurrentiel de l'entreprise**		6	3	Oui	Oui					
Élément constitutif d'une UE	Concurrence et stratégies d'entreprise			2	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Droit social international			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		

Type Diplôme : MASTER

COMPOSANTE	**ISEM**				
MENTION	**Gestion des ressources humaines**				
Code diplôme	**IMGRH18**	VDI	**180**	Parcours type	**Economie et management des ressources humaines**

Code étape	IMGRH1	VET	180	Libellé étape	M1 Economie et management des ressources humaines
Code semestre	**IMS2GRH**				

- Création
- Modification
- Renouvellement

MALUS / Max	Code Malus
Non assiduité	

									1ère session			
									Contrôle Continu	Contrôle Terminal		
Nature ELP	**Libellé ELP**	**Code ELP**	**ECTS**	**Coeff**	**Capitalisable**	**Compensation**	**Type Contrôle**	**Si CC&CT coef du CT**	**Nbre d'évaluation minimum**	**Nature**	**Durée**	
Unité d'enseignement	**Gestion sociale et Outils de contrôle**		3	~~3~~ 2	Oui	Oui						
Élément constitutif d'une UE	Fiscalité et Gestion de l'Epargne Salariale			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Élément constitutif d'une UE	Contrôle et Audit Social			2	Non	Oui	CCI (CC Intégral)					
Unité d'enseignement	**Ressources Humaines: domaines et outils**		3	2	Oui	Oui						
Élément constitutif d'une UE	Gestion de Masse salariale			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Élément constitutif d'une UE	RH et RSE			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Unité d'enseignement	**Ressources Humaines: environnement économique**		6	3	Oui	Oui						
Élément constitutif d'une UE	Gestion des Ressources Humaines			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Élément constitutif d'une UE	Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences 1			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Élément constitutif d'une UE	Total Quality Management			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Unité d'enseignement	**PPR: Stage et Alternance**		18	~~6,5~~ 3	Oui	Oui						
Élément constitutif d'une UE	Méthodologie des Mémoires Appliqués											
Élément constitutif d'une UE	Séminaires professionnels et d'insertion professionnelle											
Élément constitutif d'une UE	Mémoire professionnel - Stage (8 Semaines Minimum)			5	Non	Oui	CT (Contrôle terminal)			Rapport/Mémoire		
Élément constitutif d'une UE	Compétences professionnelles			0,5	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Élément constitutif d'une UE	Professional Skills and Corporate Culture 2			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			

Type Diplôme : MASTER

COMPOSANTE	**ISEM**				
MENTION	**Gestion des ressources humaines**				
Code diplôme	**IMGRH18**	VDI	**280**	Parcours type	**Economie et management des ressources humaines**

Code étape	IMGRH2	VET	180	Libellé étape	M2 Economie et management des ressources humaines
Code semestre	**IMS3GRH**				

- Création
- Modification
- Renouvellement

MALUS / Max	Code Malus
Non assiduité	

									1ère session		
									Contrôle Continu	Contrôle Terminal	
Nature ELP	**Libellé ELP**	**Code ELP**	**ECTS**	**Coeff**	**Capitalisable**	**Compensation**	**Type Contrôle**	**Si CC&CT coef du CT**	**Nbre d'évaluation minimum**	**Nature**	**Durée**
Unité d'enseignement	**Management de l'entreprise**		**3**	~~2~~ 2	Oui	Oui					
Élément constitutif d'une UE	Management par les processus			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Management par la qualité totale			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Management stratégique des Ressources Humaines			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Unité d'enseignement	**Les aspects sociaux des ressources humaines**		**6**	~~2~~ 1	Oui	Oui					
Élément constitutif d'une UE	Gestion des hauts potentiels et des talents			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Responsabilité professionnelle des dirigeants			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Relations sociales et collectives de l'entreprise			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Unité d'enseignement	**Innovation et Management dans l'entreprise**		**6**	~~2~~ 2	Oui	Oui					
Élément constitutif d'une UE	Knowledge Management			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Economie et Formes organisationelles de l'entreprise : une application au KM			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Management de l'entreprise innovante			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Unité d'enseignement	**Environnement digital et organisationnel de l'entreprise**		**3**	3	Oui	Oui					
Élément constitutif d'une UE	Audit organisationnel et Audit interne			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Comportements Organisationnels			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Digitalisation des RH et nouvelles compétences de travail 2			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Unité d'enseignement	**Economie, Travail et Ressources Humaines**		**3**	~~2~~ 2	Oui	Oui					
Élément constitutif d'une UE	Economie et Management des réseaux sociaux appliqués aux RH			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Management innovant des hommes et des conflits			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Economie du travail			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Unité d'enseignement	**Outils des ressources humaines**		**3**	~~2~~ 1	Oui	Oui					
Élément constitutif d'une UE	Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences 2			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Audit Social et tableaux de bord sociaux			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Élément constitutif d'une UE	Stratégies de recrutement			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2		
Unité d'enseignement	**Environnement juridique de l'entreprise et relations sociales**		**6**	~~2~~ 2	Oui	Oui					
Élément constitutif d'une UE	Droit Social			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		**2**		
Élément constitutif d'une UE	Droit de la protection sociale			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		**2**		
Élément constitutif d'une UE	Responsabilité Sociale de l'entreprise et développement durable			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		**2**		

Type Diplôme : MASTER

COMPOSANTE	**ISEM**				
MENTION	**Gestion des ressources humaines**				
Code diplôme	**IMGRH18**	VDI	**280**	Parcours type	**Economie et management des ressources humaines**

Code étape	IMGRH2	VET	180	Libellé étape	M2 Economie et management des ressources humaines
Code semestre	**IMS4GRH**				

- Création
- Modification
- Renouvellement

MALUS / Max	Code Malus
Non assiduité	

									1ère session			
									Contrôle Continu	Contrôle Terminal		
Nature ELP	**Libellé ELP**	**Code ELP**	**ECTS**	**Coeff**	**Capitalisable**	**Compensation**	**Type Contrôle**	**Si CC&CT coef du CT**	**Nbre d'évaluation minimum**	**Nature**	**Durée**	
Unité d'enseignement	**PPR: La professionnalisation à travers l'alternance et le stage**		30	3	Oui	Oui						
Élément constitutif d'une UE	Méthodologie, suivi et soutenances											
Élément constitutif d'une UE	Mémoire Professionnel			5	Non	Oui	CT (Contrôle terminal)			Rapport/Mémoire		
Élément constitutif d'une UE	Compétences professionnelles via l'apprentissage			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Élément constitutif d'une UE	Professional skills and Corporate culture 2			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Élément constitutif d'une UE	Progiciels de gestion SIRH			1	Non	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Élément constitutif d'une UE	Séminaires professionnels et d'insertion professionnelle											