

LICENCE 3 ECONOMIE GESTION
Parcours Economie et Management des Ressources Humaines par apprentissage

Calendrier Prévisionnel 2025/2026 (1)

sept-25							oct-25							nov-25							déc-25														
N°	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di	N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D				
36	1	2	3	4	5	6	7	40			1	2	3	4	5	44						1	2	49	1	2	3	4	5	6	7				
37	8	9	10	11	12	13	14	41	6	7	8	9	10	11	12	45	3	4	5	6	7	8	9	50	8	9	10	11	12	13	14				
38	15	16	17	18	19	20	21	42	13	14	15	16	17	18	19	46	10	11	12	13	14	15	16	51	15	16	17	18	19	20	21				
39	22	23	24	25	26	27	28	43	20	21	22	23	24	25	26	47	17	18	19	20	21	22	23	52	22	23	24	25	26	27	28				
40	29	30						44	27	28	29	30	31			48	24	25	26	27	28	29	30	1	29	30	31								
janv-26							févr-26							mars-26							avr-26														
N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D				
1				1	2	3	4	5							1	9							1	14			1	2	3	4	5				
2	5	6	7	8	9	10	11	6	2	3	4	5	6	7	8	10	2	3	4	5	6	7	8	15	6	7	8	9	10	11	12				
3	12	13	14	15	16	17	18	7	9	10	11	12	13	14	15	11	9	10	11	12	13	14	15	16	13	14	15	16	17	18	19				
4	19	20	21	22	23	24	25	8	16	17	18	19	20	21	22	12	16	17	18	19	20	21	22	17	20	21	22	23	24	25	26				
5	26	27	28	29	30	31		9	23	24	25	26	27	28	13	23	24	25	26	27	28	29	18	27	28	29	30								
															14	30	31																		
mai-26							juin-26							juil-26							août-26														
N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D				
18					1	2	3	23	1	2	3	4	5	6	7	27			1	2	3	4	5	31						1	2				
19	4	5	6	7	8	9	10	24	8	9	10	11	12	13	14	28	6	7	8	9	10	11	12	32	3	4	5	6	7	8	9				
20	11	12	13	14	15	16	17	25	15	16	17	18	19	20	21	29	13	14	15	16	17	18	19	33	10	11	12	13	14	15	16				
21	18	19	20	21	22	23	24	26	22	23	24	25	26	27	28	30	20	21	22	23	24	25	26	34	17	18	19	20	21	22	23				
22	25	26	27	28	29	30	31	27	29	30						31	27	28	29	30	31			35	24	25	26	27	28	29	30				
																						36	31												
sept-26							RYTHME DE L'ALTERNANCE																												
N°	L	M	M	J	V	S	D	<div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: flex-start;"> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 5px;"> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #ADD8E6; border: 1px solid black; margin-right: 5px;"></div> Semaine en Entreprise </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 5px;"> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #FFFF00; border: 1px solid black; margin-right: 5px;"></div> Semaine à l'Université </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 5px;"> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #FFD700; border: 1px solid black; margin-right: 5px;"></div> Semaine de préparation à la soutenance de mémoire </div> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #00FF00; border: 1px solid black; margin-right: 5px;"></div> Semaine Entreprise + Période des Soutenances de Mémoire </div> </div>																											
36		1	2	3	4	5	6																												
37	7	8	9	10	11	12	13																												
38	14	15	16	17	18	19	20																												
39	21	22	23	24	25	26	27																												
40	28	29	30																																

Rentrée (Début des cours): le 22 septembre 2025

Soutenance du mémoire: 07 septembre 2026 au 30 septembre 2026 / Volume Horaire Formation : 600 heures

REMARQUES

* Il est recommandé de faire débiter le contrat d'apprentissage par une période en entreprise.

* CONGES: les congés sont capitalisés par les étudiants salariés à raison de 2,5 jours par mois (y compris les périodes de formation à l'Université). Ils sont pris pendant la période en entreprise en accord avec celle-ci conformément au mode de fonctionnement en vigueur dans l'entreprise d'accueil. **Article L6222-35 du code du travail Modifié par LOI n°2009-1437 du 24 novembre 2009 - art. 25 (V)** "Pour la préparation directe des épreuves, l'apprenti a droit à un congé supplémentaire de cinq jours ouvrables. Il doit suivre les enseignements spécialement dispensés dans le centre de formation d'apprentis dès lors que la convention mentionnée à l'article L. 6232-1 en prévoit l'organisation. Ce congé, qui donne droit au maintien du salaire, est situé dans le mois qui précède les épreuves. Il s'ajoute au congé payé prévu à l'article L. 3141-1 et au congé annuel pour les salariés de moins de vingt-et-un ans prévu à l'article L. 3164-9, ainsi qu'à la durée de formation en centre de formation d'apprentis fixée par le contrat."

(1) Ce calendrier est susceptible d'être légèrement modifié, en raison notamment de modifications statutaires réglementaires pouvant survenir exceptionnellement en cours d'année.