

NIVEAU « MASTER »

MENTION IES PARCOURS DI

CHAINES GLOBALES DE VALEUR/ SEMESTRE 1

ENSEIGNANT :

Nom : Rochhia
Prénom : Sylvie
Mail : rochhia@unice.fr

OBJECTIFS DE L'ENSEIGNEMENT :

Comprendre les caractéristiques de la mondialisation contemporaine et savoir analyser ses principaux enjeux économiques notamment en temps de crise.

PRE-REQUIS :

Théories de la firme et Économie Internationale

PLAN / SOMMAIRE :

Présentation des CGV ou CVM

- Quels sont les éléments clefs des CVM ?
- Comment les pays interviennent-ils dans les CVM ?
- Quelles sont les entreprises qui interviennent dans les CVM ?
- Quels sont les impacts des CVM ?

CVM et entreprises

- Outsourcing, offshoring, IDE
- Gouvernance des CVM
- CVM et stratégies
- CVM et emploi

ELEMENTS BIBLIOGRAPHIQUES :

- Los B., Timmer M.P, de Vries G.J (2015) How Global are Global Value Chains? A New Approach to Measure International Fragmentation. Journal of Regional Science, 55(1), 66-92.
- Low P. (2013) The role of services in global value chains. In Global Value Chains in a Changing World, Elms D. and Low P. (eds). WTO Publications, Geneva, 61-81.
- OCDE (2014), *Économies interconnectées : Comment tirer parti des chaînes de valeur mondiales*, Éditions OCDE, Paris, <https://doi.org/10.1787/9789264201842-fr>
- OECD, WTO, UNCTAD (2013) Implications of Global Value Chains for Trade, Investment, Development and Jobs. Report prepared for the G-20 Leaders Summit, Saint Petersburg, Russia Federation, September 2013, 1-31.
- OECD, WTO, World Bank Group (2014) Global Value Chains: Challenges, Opportunities, And Implications For Policy. Report prepared for submission to the G20 Trade Ministers Meeting, Sydney, Australia, July 2014, 1-53.
- Timmer M.P, Los B., de Vries G.J (2015) Income and Jobs in Global Production of Manufactures: New Measures of Competitiveness Based on the World Input-Output Database. In Measuring Globalization: Better Trade Statistics for Better Policy - Volume 2. Factoryless Manufacturing, Global Supply Chains, and Trade in Intangibles and Data, Susan N. Houseman and Michael Mandel, eds. Kalamazoo, MI: W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 121-164.