

Chargé ou Chargée de mission accompagnement du changement

Description de l'employeur

Université Côte d'Azur est un grand Établissement Public à Caractère Scientifique Culturel et Professionnel dont les missions fondamentales sont la Formation des étudiantes et des étudiants et des professionnelles et professionnels, une Recherche d'excellence et une Innovation au service de tous et toutes. Depuis le 1er janvier 2020, cet établissement public expérimental vise à développer le modèle du 21^{ème} siècle pour les universités françaises, basé sur de nouvelles interactions entre les disciplines (pluridisciplinarité et transdisciplinarité), avec une volonté de dynamique collective articulant Formation-Recherche-Innovation, ainsi que de solides partenariats locaux, nationaux et internationaux avec les secteurs public et privé.

Lauréate depuis 2016 de l'Initiative d'Excellence (IDEX) avec «UCA Jedi», du projet 3IA (institut interdisciplinaire pour l'intelligence artificielle) en 2019, d'un projet d'écoles universitaires de recherche (EUR), Université Côte d'Azur est engagée dans une trajectoire de transformation et d'excellence, qui vise à lui donner le rang d'une grande université intensive en recherche à la fois ancrée dans son territoire et tournée vers l'international. Université Côte d'Azur emploie directement plus de 3 000 personnels et accueille chaque année une population de plus de 30 000 étudiantes et étudiants.

Université Côte d'Azur se compose de différents sites situés principalement à Nice, Sophia Antipolis et Cannes mais largement répartis entre la Seyne-sur-Mer et Menton. Elle bénéficie ainsi d'une situation géographique privilégiée entre mer et montagne offrant un cadre de vie agréable pour ses personnels, étudiantes et étudiants. Sa localisation au cœur de l'Europe associée à la facilité d'accès de l'Aéroport International Nice Côte d'Azur lui permet d'être une porte ouverte sur le monde académique et scientifique.

En savoir plus sur [«Travailler à Université Côte d'Azur»](#)

Descriptif de l'emploi

Doté de 9,9 millions d'euros, le projet L@UCA obtenu par UCA pour les cursus de Licence vise à améliorer la réussite étudiante en travaillant sur l'orientation en amont et tout au long du cycle, en flexibilisant ces cursus, et en favorisant une transformation pédagogique d'ampleur du cycle Licence dans Université Côte d'Azur (UCA) par le déploiement de l'Approche par compétences et le développement de l'hybridation des cours.

Les licences sont organisées à UCA en sept portails disciplinaires présents sur cinq campus : STAPS (campus STAPS), Sciences et technologies (Campus Valrose), Sciences de la vie (Campus Valrose), Droit et science politique (campus Trotabas), Lettres Langues Arts Communication (Campus Carlone), Sciences humaines et sociales (Campus Carlone), Economie gestion (Campus Saint Jean d'Angély).

La mission consiste à accompagner spécifiquement les changements décrits dans le projet L@UCA en vue de flexibiliser les cursus. L'impact d'un tel changement nécessite en effet de faire travailler et réfléchir ensemble des équipes pédagogiques et des services, voire des étudiants, au-delà des problématiques de gestion habituelles, afin que l'ensemble de la communauté s'approprie les évolutions : personnalisation des cursus, hybridation, approche par compétences...

Le ou la chargé(e) de mission est intégré(e) à l'équipe projet L@UCA et collabore avec les équipes pédagogiques des sept portails concernés, les services de l'Université centraux et des campus concernés (scolarité et direction des systèmes informatiques notamment), les responsables de formations et la communauté pédagogique.

Activités principales

- Analyser les interactions entre les procédures et outils existants dans l'établissement et les actions du projet, notamment la transformation pédagogique et la flexibilité des parcours, pour vérifier la faisabilité et l'impact notamment en termes de gestion administrative et pédagogique des étudiants :
 - o Faire la cartographie des outils et procédures administratives impactés par les actions du projet
 - o Identifier les procédures et outils critiques - qui doivent évoluer pour faciliter la mise en œuvre du projet
- Déterminer les conditions de réussite du projet en termes d'évolutions des outils et procédures et en chiffrer le coût éventuel

- Prévoir le plan de mise en œuvre de ces évolutions, en mesurer l'impact sur les différents acteurs/utilisateurs et sur l'outil de gestion, prévoir les besoins éventuels de formation et de communication
- Accompagner les équipes pédagogiques et administratives sur ces évolutions
- Le cas échéant, participer à des formations et à des actions de communication auprès des personnels et des étudiants ou auprès de formateurs

Profil recherché :

Titulaire d'un diplôme de Bac+2 à Bac+5, vous justifiez d'au moins une expérience dans le domaine des ressources humaines, de la formation ou du conseil en management. Vous avez un intérêt affirmé pour les problématiques numériques, le travail collaboratif, l'accompagnement et le développement de compétences, la polyvalence des missions.

Compétences et qualités requises

- Intérêt affirmé pour les problématiques numériques, le travail collaboratif, l'accompagnement et le développement de compétences, la polyvalence des missions.
- Capacité d'analyse
- Capacités relationnelles: savoir faire adhérer, aptitude au dialogue, à l'écoute, à la communication et à la négociation, diplomatie.
- Discernement et sens de l'initiative
- Créativité et adaptabilité, autonomie et disposition au changement.
- Force de proposition dans l'identification et l'impulsion de propositions innovantes ;
- Connaissance du système éducatif de l'enseignement supérieur et intérêt pour la pédagogie
- Connaissance des Systèmes d'information et possiblement de ceux utilisés localement (notamment logiciel de gestion de la scolarité) ; appétence pour l'environnement numérique

Localisation de l'emploi

Le poste est principalement localisé sur Valrose, avec des déplacements réguliers sur les autres campus de licence générale de Nice (Carlone, Trotabas, Saint Jean d'Angély, STAPS).

Conditions de candidature :

Type de recrutement : Externe - Contractuel

Corps ou niveau de recrutement : Catégorie A

RIFSEEP :

- Métier de rattachement: Chargé de missions (GE10)
- Groupe de Fonction: IGE

Informations complémentaires :

Les dossiers de candidature, comprenant un curriculum vitae et une lettre de motivation, doivent être adressés à l'adresse suivante : luca@univ-cotedazur.fr avec copie à recrutement@univ-cotedazur.fr avant le 16/08/2021.

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web [Travailler à Université Côte d'Azur](#)