

COMITE DE PILOTAGE

19/01/2021



SCIENCES FONDAMENTALES
ET INGÉNIERIE

ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE RECHERCHE



UNIVERSITÉ
CÔTE D'AZUR

- Approbation du Procès-Verbal de la dernière séance
- Information de la Direction de l'EUR SPECTRUM
- Nomination des chargés de mission Relation Entreprises, Formation et Relations Internationales
- Approbation de dépassements d'heures complémentaires
- Approbation de l'AAP Bourses d'Excellence 2021



**I) APPROBATION DU PROCES
VERBAL DE LA SEANCE EN
DATE DU 18/11/2020**



II) INFORMATION DE LA DIRECTION

RECHERCHE

Campagnes de poste E-C

Bilan de la campagne 2020-2021 plutôt positif : Sur 18 demandes, 10 postes accordés.

Nouveau calendrier pour la campagne 2021-2022 (cf. slide suivant pour le détail):

> ouverture des candidatures le 25/02/2021 et clôture le 30/03/2021

> publication des résultats le 21/06/2021

Physique

MdC (719) INPHYNI
Report

Pr (724) INPHYNI
Report

MdC (721) CRHEA
Départ de JM
Cheveau

Mathématiques

PR (734)
Mutation

PR (735)
Retraite

MdC (733)
Mutation

Sciences de la Terre

MdC (738)
Report

MdC (768)
Echange

Chimie

Pr (687)
Maintien

Pr (791)
VP formation
-> gouvernance

OBJET		DATES	OBSERVATIONS
Transmission des propositions des noms des présidents de CDS, du nombre de membres et des demandes de mise en situation à la DRH - Gestion Collective Enseignants	Directeur.rice.s EUR	26/01/2021	
Validation des demandes de mise en situation, du nombre de membres et de la liste des présidents	CacR	09/02/2021	
Réunion des présidents postulants des CDS pour information sur les procédures	VPRH/DRH	18/02/2021 à 10H00	
Ouverture de l'enregistrement des candidatures aux postes sur l'application Galaxie	DRH	25/02/2021	
Envoi de la fiche de proposition de composition de chaque CDS à la DRH - Gestion Collective Enseignants par l'intermédiaire des services RH de proximité	Directeur.rice.s EUR	Au plus tard le 02/03/2021	
Clôture de l'enregistrement des candidatures sur l'application Galaxie	DRH	30/03/2021	
Validation en CAC restreint des compositions de chaque comité de sélection	CacR	16/03/2021	
Examen des candidatures à la mutation et au détachement au titre de l'article 9-3 décret 06/06/1984 (situation mutation et détachement pour rapprochement conjoint ou RQTH) et le cas échéant examen de l'équivalence de niveau (titres et travaux et fonctions exercées) des candidats en poste dans un établissement d'enseignement supérieur d'un Etat autre que la France et non qualifiés	CacR	13/04/2021	<p><u>Procédure à respecter pour les candidatures présentées au titre d'une mutation et de détachement pour rapprochement de conjoint ou de handicap :</u></p> <p>*Si avis favorable du CacR, examen de la candidature par le Conseil d'Administration restreint (CAR) si avis favorable du CAR, nom du candidat transmis au MENESR et le CDS n'a pas lieu de se réunir</p> <p>*Si avis favorable du CacR, CAR défavorable, cette candidature et les autres candidatures sont examinées par le CDS</p> <p>*Si avis défavorable du CacR, l'ensemble des candidatures est examinée par le CDS</p>

Réunions des comités de sélection (examen des dossiers, envoi des convocations aux candidats sélectionnés, audition des candidats) les dossiers de candidatures hors mutation et détachement pour rapprochement de conjoint, situation de handicap et "recrutement étranger" seront transmis aux CDS à partir du 5 avril.	Comités de Sélection (CDS)	A partir du 15/04/2021 jusqu'au 18/05/2021 pour les composantes dérogatoires* A partir du 15/04/2021 jusqu' au 21/05/2021 pour les autres composantes	
Examen des propositions du nom du candidat sélectionné ou de la liste des candidats proposée par les CDS	CacR	21/05/2021 pour les composantes dérogatoires et 28/05/2021 pour les autres composantes	Pour alléger le CacR du 28/05 pourront être examinées au CacR du 21/05 les CDS ayant terminés leur recrutement à cette date
Recueil des avis des directeurs de composantes dérogatoires	Directeurs de composantes dérogatoires	Jusqu'au 31 mai 2021.	
Avis final sur la proposition du nom du candidat sélectionné ou de la liste des candidats	Conseil d'administration restreint (CaR)	4 ou 7 juin 2021 à définir	
Fin des opérations de classement des candidats par les établissements	MENESR	9 juin 2021	
Ouverture du module de GALAXIE permettant aux candidats de prendre connaissance des décisions des établissements et d'exprimer leurs vœux d'affectation	MENESR	10 juin 2021	
Date de limite de saisie des vœux d'affectation des candidats sur GALAXIE	MENESR	17 juin 2021	
Publication des résultats sur l'application GALAXIE	MENESR	21 juin 2021	

dates calendrier MESRI

*composantes dérogatoires : IAE, POLYTECH, IUT

RECHERCHE

Campagne BIATSS 2020-2021

Sur 8 postes demandées, 2 ont été accordés (et au moins 4 reconduits) :

- > Chargé de calcul scientifique et/ou de bases de données (GEOAZUR)
- > Assistant en gestion administrative (INPHYNI)

AAP SFRI

En attente de la notification officielle qui ferait état de l'enveloppe budgétaire

AAP CSI 2021 Volet "Colloque", "Équipement" et "Recherche".

17 projets soutenus : 7 sur le volet « Colloque », 1 sur le volet « Équipement » et 9 sur le volet « Recherche » pour un montant de près de 100k€

Possibilité de cofinancement de thèses avec Polytech

- > 3 co-financements de thèse en 2021 => 4 thèses co-financées par an à partir de 2022
- > d'autres actions recherche discutées (20 financements de stages par an, événementiel)

Continuité pédagogique en période de COVID

- > Examens du S1 maintenu en présentiel
- > Dérogation autorisée par le Rectorat pour les TD
- > Enseignement comodal en S2 : reconduite des ateliers animés par notre ingénieur pédagogique pour accompagner les EC sur ce volet
- > Mise en place de tutorat : le programme "TUT'top"

CoSP

- > Vote d'une motion au sujet des 2 derniers amendements de la LPR
- > Discussion autour des modalités d'exonération des droits d'inscription différenciés des étudiants extra-communautaire et sur le positionnement à adopter par l'EUR SPECTRUM

AAP

- > Résultat de l'AAP « Matériel Pédagogique, Compétences Professionnelles et Espaces de Formation et de Vie Étudiante » : 2 projets retenus en physique : «SRD- Apprentissage de l'optique ondulatoire par l'expérience» pour un montant de 22k€ et « AEE : Apprentissage expérimental de l'électromagnétisme » pour un montant de 14,4k€
- > AAP de la région en cours pour le financement de la formation continue (deadline le 08/02/2021)

VIE INSTITUTIONNELLE

Elargissement de l'équipe projet

- > Arrivé de Julie Mroz, chargée de communication de l'EUR au 4/01/2021
- ⇒ Mission prioritaire : développement de notre site internet (vitrine pour la visite du jury Idex programmée le 14/04)

Calendrier et fonctionnement des instances

- > Mise en place d'un calendrier annuel pour les séances du CoSP (en cours)
- > Mise en place d'un bureau exécutif restreint
- > Travail en cours sur le règlement intérieur de l'EUR (Commission des postes, process...)
- > Travail en cours sur les statuts des départements
- > Election des directeurs de département d'ici mars 2021
- > Nomination des directeurs adjoints de départements



III) NOMINATION DES CHARGÉS DE MISSION RE, RI & FORMATION

Conformément à nos statuts

« Le bureau exécutif peut missionner une personne de l'EUR pour mettre en exécution une activité spécifique, ou être le référent d'une action. »

Nomination de cinq chargés de mission

- > Formation : *Olivier Legrand et Carole Petit*
- > Relations Internationales : *Stéphanie Nivoche*
- > Relation Entreprises : *Elie Hachem et Sébastien Fiorucci*



⇒ Sébastien Fiorucci a également été nommé coordinateur des Relations Entreprises de la Faculté des Sciences et Ingénierie lors du directoire du 12/01/2021 (EUR LIFE, DS4H & SPECTRUM)



Rôle

Assurer la cohérence et le développement de l'offre de formations de l'EUR (*en coordination avec le.a chargé.e de mission Relations Internationales sur les aspects formations aux partenariats internationaux et avec le.a chargé.e de mission entreprises sur les aspects formation professionnelle et continue*) et veiller à la bonne coordination entre tous les différents acteurs concernés.

Objectifs principaux

- Augmenter l'attractivité des formations de l'EUR
- Veiller à la bonne coordination entre tous interlocuteurs concernés par les enjeux de la formation
- Améliorer le fonctionnement opérationnel du Portail Licence et la transition avec le Master
- Augmenter l'insertion professionnelle des étudiants
- Favoriser la transformation numérique sur le périmètre de l'EUR

Missions

Avec l'aide de l'ingénieur pédagogique de l'EUR SPECTRUM

- Identifier les évolutions possibles en termes d'offre de formation afin d'optimiser l'offre
- ⇒ Mettre en place le dispositif des Majeures – Mineures dans l'enseignement des Master (en français et en anglais)

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR | FORMAL, PHYSICAL AND ENGINEERING SCIENCES – GRADUATE SCHOOL AND RESEARCH
Parc Valrose | Petit Château - 06108 Nice Cedex 2 | univ-cotedazur.fr

1

- Identifier les opportunités en termes de création de formations (double diplomation, DU...)
- ⇒ Démontrer une connaissance précise de l'ensemble des formations de notre périmètre
- ⇒ Etablir un diagnostic des besoins (à travers par exemple une enquête exhaustive auprès de notre cohorte d'étudiants, des entreprises et des scientifiques)
- ⇒ Travailler avec l'Ecole Doctorale SFA à la création d'une double-diplomation docteur-ingénieur
- Travailler sur la promotion de nos formations envers les étudiants
- ⇒ Participer au montage de la nouvelle convention pour l'accueil des classes préparatoires aux grandes écoles (CPGE)
- ⇒ Participer à l'élaboration d'outils de communication promouvant nos formations (en lien avec la chargée de communication de l'EUR).
- ⇒ Elaborer un plan d'actions coordonné pour promouvoir nos formations et réfléchir à sa mise en œuvre
- Créer et développer les liens entre le corps enseignant (responsable de master, référent disciplinaire, ROSP...), les services communs d'UCA dédiés à la formation (scolarité, SPOF, DEF), les services spécifiques au service de la formation (L@UCA, CAP) et les personnes en charge de la formation dans les EUR sur le périmètre de la Faculté des Sciences et Ingénierie (LIFE et DS4H).
- ⇒ Assurer un rôle de représentation dans les réunions dédiées à la formation.
- Tisser des liens étroits avec les départements disciplinaires du périmètre de l'EUR
- ⇒ *Mise en place d'une boîte partagée (eur-spectrum.formation@univ-cotedazur.fr) pour fluidifier la diffusion de l'information et faciliter l'identification des acteurs.*
- ⇒ Participation active aux réunions en lien avec la formation (commissions pédagogiques mensuelles, instances de l'EUR...)
- Participer à la transformation numérique
- ⇒ Adopter une démarche de co-construction avec L@UCA afin que leur projet s'inscrive dans le prolongement des besoins et objectifs de nos formations

A plus long terme, il sera intéressant d'inclure aux missions listées ci-dessus une réflexion sur la formation des enseignants (appui à la pratique pédagogiques, etc.).

Valorisation de la mission

Prime de Responsabilités Pédagogiques (PRP sur mission spécifique sur projet 1 conformément au référentiel des PRP UCA 2020) annuelle globale pour la fonction comprise entre 12 à 96 HeqTD, octroyée selon le niveau d'investissement requis de.s (la) personne.s en charge.

Rôle

Assurer la visibilité de l'EUR sur l'aspect "entreprises et innovation" aussi bien sur le volet recherche que sur le volet formation

⇒ Développer les liens chercheurs-entreprises, formations-entreprises, étudiants-entreprises.

Le.a chargé.e de mission pourra également être nommé, au titre et en sus de sa fonction, coordinateur des Relations Entreprises (RE) de la Faculté des Sciences et Ingénierie. Il sera alors en charge de coordonner toutes les initiatives relevant des RE (en lien avec le.a chargé.e de mission RE de l'EUR LIFE et DS4H) et sera l'interlocuteur privilégié du personnel affecté au RE sur le périmètre de la Faculté des Sciences et Ingénierie. La prise de poste de cette fonction additionnelle sera décidée d'un commun accord entre les trois EUR concernées. Les chargé.e.s de mission RE des trois EUR seront amenés à exercer tour à tour ce rôle.

Objectifs principaux

- Augmenter de 20% la contribution de la TA de la part des entreprises
- Augmenter de 20% les contrats d'apprentissage
- Augmenter le nombre de bourses CIFRE (6 à 7 bourses annuelles contre 3 à 4 bourses actuellement sur les trois dernières années)
- Valoriser l'expertise (consultance) et les plateformes UCA auprès des entreprises dans l'objectif d'accroître les collaborations et assurer des recettes en fonds propres
- Accroître les offres de stages et l'insertion professionnelle des étudiants dans les entreprises

Missions

Avec l'aide de l'équipe projet de l'EUR, de la chargée relations entreprises et du coordonnateur des relations entreprises de la Faculté des Sciences et Ingénierie

- Cartographier les acteurs académiques et partenaires d'UCA
 - ⇒ Interagir avec les différents acteurs du domaine (CUIV, réseaux des chargés entreprises des EURs, DRVI, DEE, responsables des filières d'apprentissage, Direction Relations Entreprises en cours de montage...)
- Réfléchir au positionnement de l'école vis-à-vis de la collecte de la TA 2021 et des dons avec les différents acteurs concernés (Fondation Université Côte d'Azur...), définir la stratégie à adopter et mobiliser les acteurs en interne
- Recenser les outils de communication (sur les CIFRE, contrat de collaboration, prestations de services, plateformes...) et participer à leur élaboration/ mise à jour en lien la DRVI (Xavier Fernandez) et le possible soutien de la chargée de communication du campus Sciences.
- Proposer des événements à destination des acteurs économiques locaux pour présenter le dispositif CIFRE (suite à donner aux lettres d'intention)
- Sensibiliser les (enseignants) chercheurs à développer des partenariats industriels
 - ⇒ Identifier des appels porteurs
 - ⇒ Suivre la mise en place de l'outil dédié à la valorisation de l'expertise scientifique UCA auprès du milieu socio-économique, en cours de développement sous la responsabilité de la DRVI et de la CUIV
 - ⇒ Affiner l'inventaire des plateformes ouvertes aux partenaires extérieurs et le valoriser auprès des industriels, inciter les laboratoires à développer leurs modèles économiques
- Participer au montage du réseau Alumni de l'école
- Participer aux manifestations dédiées à l'apprentissage en interne et en externe

Valorisation de la mission

Prime de Responsabilités Pédagogiques (PRP sur mission spécifique sur projet 1 conformément au référentiel des PRP UCA 2020) annuelle globale pour la fonction comprise entre 12 à 96 HeqTD, octroyée selon le niveau d'investissement requis de.s (la) personne.s en charge.

Rôle

Assurer et développer la visibilité des formations et de la recherche de l'EUR sur le plan international et veiller à la bonne coordination des actions sur le périmètre des Relations Internationales (RI).

Objectifs principaux

- Être identifié sur tout le périmètre de l'EUR comme l'interlocuteur privilégié concernant le champ d'action des RI (objectif : se substituer aux EC représentants des RI en place dans les laboratoires => prendre en compte l'aspect politique et opérationnel)
- Identifier les rôles entre les différents acteurs des RI (BRI, DRI, MET...) pour fluidifier les interactions et simplifier au maximum les procédures
- Etablir une collaboration durable avec le BRI (évaluer la pertinence de faire évoluer son positionnement, ses missions, son organisation... en fonction des besoins existants)
- Attirer les étudiants et les chercheurs à fort potentiel
- Augmenter la visibilité et l'attractivité de nos formations, de l'ED SFA et de nos laboratoires en accompagnant les EC dans la mise en place de leurs projets sur le périmètre des RI

Missions

En collaboration avec la gestionnaire de projets internationaux du BRI du campus Sciences et avec le soutien de l'équipe projets de l'EUR SPECTRUM

- Suivre l'accompagnement des étudiants en mobilité entrante et sortante (les programmes Erasmus, etc.)
⇒ Mettre en place des procédures efficaces avec la direction des RI et s'assurer que les outils sont adaptés (AlumForce...)
- Proposer des actions de promotion pour favoriser la mobilité sortante de nos étudiants
- Cartographier les partenariats internationaux existants (contrats de collaboration, d'échanges, conventions...)
⇒ Identifier les partenaires à fort potentiel et opérer du lobbying auprès de ces cibles.
- Concevoir et améliorer les outils destinés à mieux informer les étudiants entrants sur nos formations (intégration de quels cursus possibles, quelles UE en anglais, emploi du temps, etc.) pour favoriser la mobilité entrante
- Identifier les freins nuisant aux mobilités entrantes et imaginer les actions qui pourraient permettre de lever ces freins
- Proposer une stratégie dans une prospective de développement de l'école (bourse d'excellence de master, aide à la mobilité doctorale, mobilité diplômante, master délocalisé, cours en ligne...)
- Identifier des programmes internationaux pertinents et des opportunités de financement avec le concours de la DRI et de la MET

Valorisation de la mission

Prime de Responsabilités Pédagogiques (PRP sur mission spécifique sur projet 1 conformément au référentiel des PRP UCA 2020) annuelle globale pour la fonction comprise entre 12 à 96 HeqTD, octroyée selon le niveau d'investissement requis de 5 (la) personne(s) en charge.



IV) APPROBATION DE DÉPASSEMENTS D'HEURES COMPLÉMENTAIRES

Rappel sur le plafonnement des heures complémentaires

> EC titulaires UCA:

⇒ Pas de validation du CoPil de la composante jusqu'à 96 heures TD d'heures complémentaires

⇒ Une autorisation préalable du CoPil obligatoire pour le paiement de 97 heures à 192 heures TD d'heures complémentaires

> Enseignants UCA:

192 HEqTD annuelles maximum pour les PRAG/PRCE/professeurs contractuels/lecteurs/maîtres de langues

48 HEqTD annuelles maximum pour les PAST

Trois demandes déposées

> BOUISSOU Stéphane - 146h

> JOUFFRAY Fabrice - 163,5h

> WASCHKIES Ingo - 108h



V) APPROBATION DES TARIFS D'ENSEIGNEMENT EN FORMATION CONTINUE

TARIF GÉNÉRAL

Master : 6000€ Tarifs 1 / 1000€ tarifs 2

Le tarif 1 s'applique aux personnes prises en charge par un financeur

Le tarif 2 s'applique aux personnes qui n'ont pas de prise en charge par un financeur

Masters de l'EUR SPECTRUM proposant de la formation continue :

> Master Chimie moléculaire : F2C (M1 et M2) - *tarif général en 2020-2021 et 2021-2022*

FOQUAL (M2) 6000€ tarifs 1 / 3000€ tarifs 2 en 2020-2021

=> *FOQUAL (M2) 7000€ tarifs 1 / 3000€ tarifs 2 en 2021-2022*

> Master Génie des matériaux : NICE (M1 et M2) - *tarif général en 2020-2021 et 2021-2022*

> Master Gestion de l'environnement : GEDD (M1 et M2) - *tarif général en 2020-2021 et en 2021-2022*

HYDROPROTECH (M2) 10500€ tarifs 1 / 10500€ tarifs 2 en 2020-2021 et 2021-2022

EUROAQUAE (M2) 10500€ tarifs 1 / 10500€ tarifs 2 en 2020-2021 et 2021-2022

Portail SITE

> Licence ICPAC : *5000€ tarifs 1 / 1000€ tarifs 2 en 2020-2021 et 2021-2022*

> Licence BHPE : *2000€ tarifs 1 / 1000€ tarifs 2 en 2020-2021*

=> Demande de s'aligner sur le tarifs des formations professionnelles à *5000€ tarifs 1 / 2500€ tarifs 2 en 2021-2022*

TARIF GÉNÉRAL

Master : 6000€ Tarifs 1/1000€ tarifs 2

Le tarif 1 s'applique aux personnes prises en charge par un financeur

Le tarif 2 s'applique aux personnes qui n'ont pas de prise en charge par un financeur

OBJECTIF 2021

- ⇒ Sensibiliser et travailler avec les responsables de parcours pour que tous les Masters de l'EUR SPECTRUM soient proposés à la formation continue
- ⇒ Réfléchir à la mutualisation de la formation initiale et continue au sein de nos formations (ex : *programmes « formations multi-modales modulaires » et « cycle d'ingénieur adapté » de la Région*)

Nota bene : l'EUR SPECTRUM propose également deux DU en formation continue :

Le DU Cosmétologie & le DU Législation Arômes, Parfums et Cosmétiques (LEGISPAC)



VI) APPROBATION DE L'AAP BOURSES D'EXCELLENCE 2021

AAP BOURSES DE MASTER

Objectif

> Développer l'attractivité de l'ensemble des masters relevant de l'école, sur le plan national et international

Cibles

> Étudiants nationaux et internationaux de M1 ou M2

Moyens

> Nombre de bourse proposée : 4

Dispositif

- > Encadré par la délibération 2020-81 du 20/07/2020
- > Bourse conditionnée à l'inscription à un master de l'EUR SPECTRUM (hors parcours en apprentissage)
- > Bourses au mérite d'un montant de maximum 10 000 euros sur 10 mois (septembre à juin)
- > Cofinancement obligatoire (*les fonds utilisés étant Idex, ils répondent à la contrainte d'éligibilité des dépenses fixées au 31/12/2021*)

AAP BOURSES DE MASTER

Attribution des bourses

- > Classement général des dossiers de candidature par le CoSP de l'EUR SPECTRUM
- > Sélection des dossiers de candidature et attribution des bourses par le CoPil de l'EUR SPECTRUM

Cofinancement

- > Financement de l'EUR de septembre à décembre 2021/ cofinancement requis de janvier à juin 2022
- > Les gratifications de stage sont incluses dans le cofinancement

⇒ Seuls les dossiers de candidatures faisant état d'un cofinancement sera classé par le CoSP.

Le cofinancement doit être trouvé en amont de l'évaluation des candidats. Les Responsables de Master doivent prendre attache auprès de leurs directeurs de laboratoire et de la directrice administrative dès le mois de février pour envisager les possibilités en termes de cofinancement.

Calendrier

- > Lancement de l'AAP au 1^{er} février 2021

Diffusion

- > Prescripteurs : responsables de master, laboratoires, BRI Sciences, services communication

Merci de votre attention