

Chaire de Professeur.e Junior Economie de l'IA et de l'innovation

La Chaire de Professeur.e Junior

Les chaires de professeur.e junior constituent une nouvelle voie de recrutement pour vous permettre d'accéder à un emploi de la fonction publique dans le corps des Professeurs d'Université. Après une période de pré-titularisation de 3 à 6 ans et à l'issue d'une évaluation, vous avez ainsi vocation à être titularisé.e à Université Côte d'Azur en tant que Professeur.e des Universités après avis d'une commission de titularisation.

La chaire de professeur.e junior en 'Economie de l'IA et de l'innovation' s'inscrit pleinement dans la dynamique de recherche impulsée par Université Côte d'Azur autour des usages et de l'impact de l'IA sur la société. Elle permettra d'apporter un éclairage théorique et empirique original sur les effets des innovations en IA sur la dynamique organisationnelle des firmes, des industries, des marchés et des territoires.

Elle participera à renforcer la politique de site sur cette question, déjà identifiée par la présence du 3IA Côte d'Azur (dont SKEMA Business School, associée à cette demande de chaire, est membre fondateur) ainsi que de l'Observatoire des impacts Technologiques, Économiques et Sociétaux de l'Intelligence Artificielle (OTESIA).

Établissement/organisme porteur :

Nom du chef d'établissement/d'organisme : Jeanick BRISSWALTER

Site concerné : Université Côte d'Azur

Région académique : Région Sud Provence Côte d'Azur

Établissements/organismes partenaires : SKEMA Business School, CNRS, Inria

Nom du projet : Economie de l'IA et de l'Innovation / Economics of AI and Innovation – ECAII

ID GALAXIE : 145

Mots-clés : Intelligence Artificielle ; Innovation ; Dynamique Industrielle ; Apprentissage ;

Gouvernance d'entreprise

Durée visée : 4 ans

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2022

Thématique scientifique : Innovation en Intelligence Artificielle

Section (s) CNU/CoNRS/CSS correspondante (s) : Sciences Economiques / CNU 05 / CNRS 37

Intégration du projet de chaire dans la stratégie du laboratoire d'accueil

Cette chaire junior a pour objectif d'inscrire la recherche menée à UCA en économie de l'IA, au meilleur niveau scientifique. Le/la candidat.e retenu.e rejoindra le Groupe de Recherche En Droit, Economie, Gestion ([GREDEG](#), Unité Mixte de Recherche d'UCA et du CNRS), rattaché à l'Ecole Universitaire de Recherche d'Economie et de Management ([EUR ELMI](#)). Il-elle travaillera également avec la '[AI school for business](#)' de SKEMA Business School, ainsi qu'avec les différentes chaires du [3IA Côte d'Azur](#). Il-elle devra s'appuyer sur la culture interdisciplinaire de l'écosystème local pour renforcer les collaborations existantes et développer des liens avec les meilleures institutions internationales.

Le GREDEG développe une approche pluridisciplinaire afin de traiter de la question de la dynamique de l'innovation et de la connaissance. Cela inclut l'étude des phénomènes d'émergence de l'innovation, qui reposent sur une analyse des mécanismes de coordination favorisant la création de connaissances ou de combinaisons de connaissances existantes ; les phénomènes de diffusion de l'innovation, via les mécanismes explicatifs de leur adoption, qui impliquent des ruptures et des adaptations dans les processus d'apprentissage ; et les phénomènes d'impact de l'innovation sur l'économie, l'organisation des industries et des entreprises. Le GREDEG est également spécialisé dans la construction et l'exploitation de bases de données à des niveaux de désagrégations très fins (au niveau des firmes, des établissements, des individus, des brevets, etc ...) issus de différentes sources statistiques (administratives, enquêtes publiques ou privées...).

SKEMA Business School a mis l'IA au cœur de son projet d'enseignement et de recherche en créant le 'SKEMA AI School for Business'. Elle a décidé d'introduire systématiquement l'IA dans tous ses programmes académiques et de conduire des recherches pluridisciplinaires sur cette question. SKEMA Business school est également membre fondateur de l'institut 3IA Côte d'Azur.

Des projets communs entre l'EUR ELMI, le GREDEG et SKEMA Business School sont déjà en cours, en particulier concernant la dynamique de l'innovation en Intelligence Artificielle. L'objectif est de mettre à disposition des acteurs académiques et industriels des outils d'observation et d'analyse économique permettant de rendre compte de l'évolution des technologies liées à l'IA et de leurs applications dans différents domaines industriels et de services (voir par exemple le rapport L'intelligence artificielle – Technologies et acteurs clés).

Profil scientifique

Le ou la candidat.e devra travailler au développement de cadres conceptuels permettant de réaliser des travaux théoriques et/ou empiriques originaux, susceptibles d'identifier les conditions de développement et d'adoption des technologies IA, ainsi que d'évaluer leurs effets sur la structure des marchés, la dynamique et l'organisation des industries et des territoires, l'organisation et la performance des entreprises (structures de décision et d'incitation, modes de coordination). Il ou elle pourra s'appuyer sur différentes approches méthodologiques (simulations, économétrie, expérimentations, théorie des jeux, ...). Une maîtrise des outils d'intelligence artificielle (machine learning, clustering, deep learning, etc.)

serait appréciée. Une attention particulière sera accordée à la capacité du.e de la candidat.e à proposer et développer des projets de recherche pluridisciplinaires, mettant en œuvre de nouvelles approches de l'intelligence artificielle (IA) en économie, gestion, sociologie ou dans des domaines proches.

Profil d'enseignement

La personne recrutée devra participer à la dynamique de formation pluridisciplinaire, à forte attractivité, mise en œuvre par l'EUR ELMi. En particulier :

- La chaire sera le pivot de la création d'un MSc (délivrant le grade de Master) co-porté par UCA et SKEMA Business School en 'Economics of AI and Innovation', à partir de l'année 2024-2025.
- Elle permettra également de renforcer la formation doctorale en économie de l'innovation et de l'IA, prenant appui à la fois sur une offre d'enseignements sous formes de 'mineures' (ouvertes également à d'autres EUR / disciplines) et sur des écoles thématiques ouvertes (summer/winter schools).
- Elle permettra enfin d'enrichir les formations de masters déjà existantes de l'EUR ELMi comme les Masters Stratégie Digitale, Développement Industriel ou Research in Management and Innovation (master commun avec SKEMA Business School), qui traitent de la question de l'impact de l'innovation sur l'organisation des firmes et des marchés.

Le volume annuel d'enseignements est fixé à 42h de cours magistraux.

La personne recrutée devra également encadrer des étudiants de master et participer à l'encadrement de doctorants.

Montant du financement associé

La personne recrutée recevra une rémunération de 3 445€ brut mensuel (soit 2 860€ net). Elle aura à sa disposition un financement de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) d'un montant de 200 000 €, dont au moins 120 000 € en ressources humaines (contrat doctoral ou post-doctoral). Elle bénéficiera également d'un environnement financier supplémentaire alloué par l'EUR ELMi (€ 155 000 pour le financement d'un contrat doctoral de 3 ans et le financement de missions et de bases de données) et par SKEMA Business School (€245 000 pour le financement d'un contrat post-doctoral de 18 mois et d'un contrat doctoral de 4 ans au sein du programme PhD de SKEMA).

Indicateurs de suivi du déploiement du projet et méthodologie de leur suivi

Les principaux indicateurs de suivis sont relatifs aux attentes en termes de diffusion scientifique :

1. Suivis des publications (individuelles et communes avec les chercheurs du GREDEG et de SKEMA Business School) ;
2. Organisation de conférences/workshops internationaux de haut niveau ;
3. Obtention de financements (ANR et européens) ;
4. Apport de nouvelles collaborations (nationales et internationales).

Diffusion scientifique :

Publications dans les revues de tout premier plan en économie (top 10 des revues) ; conférences et workshops internationaux organisés sur le site, en collaboration avec SKEMA Business School ; levées de fonds (ANR, projets européens) ; intégration dans les réseaux nationaux et internationaux de recherche via des partenariats avec d'autres universités ou centres de recherche.

Science ouverte :

Cette chaire s'intègre dans la démarche mise en œuvre par l'EUR ELMI de fournir des indicateurs quantitatifs et qualitatifs permettant d'évaluer l'impact des innovations en IA sur la dynamique industrielle des firmes. La personne recrutée pourra participer au projet de construction d'une base de données accessible en ligne, décrivant les brevets dans l'intelligence artificielle par pays, par secteur et par année, puis décliner par domaines scientifique, par technologie IA, par fonction IA, puis par domaine d'application IA. Une telle base présente l'intérêt pour les chercheurs en sciences sociales d'effectuer des études comparatives entre pays, entre secteurs, en dynamique, sur l'évolution des compétences technologiques relatives à l'IA.

Science et société :

Les thématiques envisagées dans cette chaire ont une dimension sociétale importante (modification des modes de production et nouvelles règles concurrentielles, impact de l'IA sur les méthodes de travail, etc ...) et peuvent facilement donner lieu à des communications dans des supports grand public (conférences, articles dans des journaux, blog, etc ...). Par ailleurs, en lien avec la politique de diffusion de savoir encouragée par UCA, l'EUR ELMI va proposer à partir de la rentrée 2022 un cycle de conférences pluridisciplinaires sur l'innovation. Le.la candidat.e pourra intervenir dans ces

conférences, ouvertes au grand public, et participer à leur animation (invitation de conférenciers).

Modalités de candidatures

Aucune condition d'âge, ni de nationalité n'est imposée pour candidater.

Peuvent postuler : les titulaires d'un doctorat ou diplôme équivalent ou les candidates et candidats justifiant de titres et travaux scientifiques jugés équivalents. Ne peuvent pas postuler les titulaires du site Université Côte d'Azur.

Les profils juniors présentant un potentiel d'encadrement et d'animation de la recherche ou justifiant d'au moins 6 années d'expérience de la recherche sont encouragés.

Description du processus de recrutement

La recevabilité administrative des dossiers sera effectuée par les services de la DRH et seuls les dossiers des candidats et candidates éligibles seront transmis à la commission de sélection. Cette commission sera en charge d'étudier les dossiers et d'établir la liste des candidats et candidates retenus pour une audition.

Chaque candidature retenue sera auditionnée par la commission de sélection.

L'audition sera organisée sur une temporalité d'une heure et trente minutes. 45 minutes seront consacrées à la présentation par le candidat ou la candidate de son parcours scientifique et pédagogique, de ses motivations et de ses projets de recherche et d'enseignement ainsi qu'à la présentation d'un papier de recherche. Cette présentation sera suivie de 45 minutes d'échanges avec le jury.

À l'issue des auditions, la commission se prononce en fonction des mérites des candidats et candidates, en prenant notamment en compte la qualité et l'originalité des projets de recherche et d'enseignement présentés, leur motivation, leur vision prospective et leur capacité d'encadrement scientifique et pédagogique.

Localisation du poste

Structure : Ecole Universitaire de Recherche d'Economie et de Management (EUR ELMI)

Campus : St-Jean d'Angely

Adresse : Campus Saint Jean d'Angély, 5, rue du 22ème BCA, 06300 Nice

Comment postuler ?

Déposez [votre dossier de candidature](#) (cliquez sur le lien pour le télécharger) avant le 31 mai 2022 16h00 sur : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>

Pour toute question relative au profil de poste vous pouvez contacter : Olivier BRUNO, directeur de l'EUR ELMI, olivier.bruno@univ-cotedazur.fr

Pour toute question administrative ou relative aux conditions vous pouvez contacter : Mme Jessica JAGER, Jessica.jager@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Un environnement financier de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) d'un montant de 200 000 € complété par l'EUR ELMI et la SKEMA BUSINESS SCHOOL.
- Un service d'enseignement allégé pendant la durée du contrat de la chaire : 42 heures de cours magistral, ou 64 heures de travaux dirigés ou de travaux pratiques
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation
- Deux référent.e.s (scientifique et institutionnel), pour un accompagnement adapté et une bonne intégration
- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales

Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



**Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre**

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)