

Infirmier diplômé ou infirmière diplômée d'État

Description de l'employeur

Université Côte d'Azur (UCA) est un établissement public expérimental au sens de l'ordonnance du 12 décembre 2018 dont les statuts ont été publiés le 27 juillet 2019. Cette nouvelle université à statut dérogatoire issue de la fusion de l'Université Nice-Sophia Antipolis et d'Université Côte d'Azur (COMUE) est constituée de composantes sans personnalité morale (8 écoles universitaires de recherches, un EPU, 2 facultés, un IAE, un IUT et une ESPE, des instituts et des portails de licence, des UMR, des équipes d'accueil), d'établissements composantes avec personnalité morale (Observatoire de la Côte d'Azur, Villa Arson, IFMK, CIRM, école régionale des acteurs de Cannes et Marseille. Elle se construit en synergie avec des établissements associés (CHU, centre Antoine Lacassagne, SDS, Ecole de danse Rosella Hightower, etc..) et des établissements partenaires (EPST : INSERM/CNRS/INRIA/INRA, etc..).

Lauréate en 2016 de l'appel à projet IDEX avec UCA Jedi (49 millions d'euros), du projet 3IA en 2019 (18 millions d'euros), d'un projet d'EUR, Université Côte d'Azur est engagée dans une trajectoire de transformation et d'excellence, qui vise à lui donner le rang d'une grande université intensive en recherche en lien avec les problématiques du territoire. Université Côte d'Azur emploie directement environ 3000 agents et accueille une population de plus de 30 000 étudiants.

Université Côte d'Azur vise à développer le modèle du XXI^e siècle pour les universités françaises, basé sur de nouvelles interactions entre disciplines, un modèle expérimental de coordination entre recherche, enseignement et innovation et de solides partenariats avec le secteur privé et les collectivités locales.

En savoir plus sur [« Travailler à Université Côte d'Azur »](#)

Descriptif de l'emploi

Ancrée sur son territoire, l'Université promeut et accompagne une vie universitaire dynamique avec ses partenaires, place l'étudiant au centre de sa stratégie, et promeut une santé positive et le bien-être de sa communauté. Elle est une université solidaire et inclusive.

Contribution aux missions définies par le décret n° 2008-1026 du 7 octobre 2008 relatif à l'organisation des SUMPSS : l'amélioration du suivi sanitaire des étudiants, le développement des actions de prévention et d'éducation à la santé

Activités principales

Volet médical

- Accueil et écoute des étudiants
- Participation aux visites médicales : planification, planning, constitution du dossier médical contenant le cas échéant les comptes rendus mis à disposition par l'étudiant, entretiens infirmiers, examens de dépistage visuel et auditif, classement des dossiers médicaux
- Réalisation de vaccinations sur prescription médicale pour les étudiants
- Accueil des urgences, soins de petite urgence des étudiants et des personnels
- Réalisation de prélèvements biologiques sur prescription médicale
- Organisation de l'infirmerie, gestion des stocks, réalisation des commandes de matériels et de pharmacie à soumettre à l'assistante de prévention
- Lien avec la mission handicap et la scolarité
- Action de santé publique dans le cadre des actions prioritaires défini par l'ARS

Volet campagnes de prévention

Participation à l'éducation à la santé de la population étudiante : campagnes de prévention, ateliers, conseils, orientations, prélèvements biologiques si nécessaire dans le cadre d'une campagne de dépistage

Volet recherche

Participation aux études et recherches sur la santé des étudiants, notamment des études épidémiologiques.

Encadrement des étudiants en santé

Profil recherché :

Cette fonction requiert une grande disponibilité et une très bonne réactivité. La personne retenue devra disposer d'une grande capacité d'écoute, être rigoureuse, organisée, dotée d'un sens du travail en équipe. Elle sera amenée à travailler en proximité avec les partenaires d'Université Côte d'Azur et de la vie étudiante en général.

La personne retenue saura faire preuve de méthodologie, de capacité d'organisation et de rigueur, tout en démontrant l'esprit de service et les capacités d'adaptation nécessaires pour une intégration rapide au sein d'un établissement public complexe et en perpétuelle évolution. Le sens du service et du dévouement sont exigés.

Compétences et qualités requises

- Capacités pédagogiques en matière d'éducation à la santé
- Sens de l'écoute et de la discrétion, respect strict du secret médical
- Sens de l'organisation, rigueur
Sens du travail en équipe
Sens de l'initiative
- Compréhension et respect de la chaîne hiérarchique
- Certification en éducation thérapeutique souhaitée

Localisation de l'emploi

Sites et campus d'Université Côte d'Azur

Conditions de candidature :

Type de recrutement : CDD 1 an renouvelable

Corps ou niveau de recrutement : Catégorie A

Diplôme réglementaire exigé : Diplôme d'Etat d'Infirmier

RIFSEEP :

- Métier de rattachement : Infirmier (S004)
- Groupe de Fonction : ASI 2

Informations complémentaires :

Les dossiers de candidature, comprenant un curriculum vitae et une lettre de motivation, doivent être adressés à l'adresse suivante : Pierre.BARONE@univ-cotedazur.fr et David.DARMON@univ-cotedazur.fr et avec copie à recrutement@univ-cotedazur.fr avant le 10/09/2021.

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web [Travailler à Université Côte d'Azur](#)