

Juriste chargé ou chargée de la valorisation de la recherche

> Entité/Service : Direction de la Recherche, de la Valorisation et de l'Innovation

- Ouvert aux : Externe (contractuel)
- Durée du contrat : CDD 1 an renouvelable
- Catégorie : A IGE
- Lieu campus : Valrose
- Adresse : 28 avenue Valrose, Nice

Description de la mission :

Le service contrats et valorisation situé au sein de la Direction de la Recherche, de la Valorisation et de l'Innovation d'Université Côte d'Azur, est principalement chargé de la mise en place et/ou de la négociation des contrats en lien avec la recherche ainsi que du suivi, de la protection et de l'exploitation des actifs immatériels de l'Université (en lien avec la SATT Sud-Est, le cas échéant).

Le juriste / chargé(e) de valorisation de la recherche, rattaché(e) au service contrats et valorisation, s'occupe principalement de la mise en place et de la négociation des contrats de recherche et de valorisation.

Interlocuteur(-trice) privilégié(e) des porteurs de projets et de leurs partenaires, il/elle veille à proposer et mettre en place un cadre adapté à chaque projet.

Activités principales

- Accompagner et conseiller les chercheurs et enseignants chercheurs dans leurs projets de recherche ;
- Négocier et rédiger les contrats en lien avec les activités de recherche et d'innovation et notamment : accord de confidentialité, accord cadre, contrat de collaboration de recherche, contrat de prestations de services, accord de transfert de matériel, accord de consortium, règlement de copropriété, licence d'exploitation, avenants... ;
- Assurer le suivi des différents types de contrats instruits par le service ;
- Conseiller les équipes de recherche et les services gestionnaires dans l'exécution des contrats ;
- Organiser et participer à des manifestations relatives à l'activité du service ;
- Étudier les productions des chercheurs (identification de l'innovation, aspects juridiques...) et proposer les modalités de valorisation adaptées ;
- Collaborer avec les organismes de recherche et/ou de transfert partenaires (notamment la SATT Sud Est) ;
- Mettre en relation les chercheurs et enseignants chercheurs avec des partenaires socio-économiques ;
- Assurer une veille sur la propriété intellectuelle ;
- Mettre à jour les indicateurs.

Profil recherché :

Savoirs :

- Organisation, fonctionnement et aspects juridiques de la recherche
- Droit des contrats
- Droit de la propriété intellectuelle : Brevets, marques, droit d'auteur, logiciel...
- Notions de base en fiscalité

Savoir-Faire :

- Savoir analyser un projet de recherche et proposer un contrat adéquat
- Savoir conduire des négociations
- Savoir rédiger un contrat et avoir de bonnes capacités rédactionnelles
- Savoir utiliser des bases de données en propriété intellectuelle
- Savoir hiérarchiser ses tâches, être organisé(e),
- Savoir travailler en équipe et de manière transversale
- Être autonome et adaptable
- Avoir le sens du relationnel
- Langue : Anglais niveau II (Niveaux de compétence en anglais associés aux emplois-types de referens 2)

Diplôme exigé et/ou formation(s) souhaitée(s) :

- Vous êtes titulaire d'une formation juridique niveau bac+5 (droits des contrats, droit des affaires et/ou propriété intellectuelle) . Vous bénéficiez d'une première expérience/stage sur un poste de juriste en droit de la propriété intellectuelle ou en contrats. Vous souhaitez évoluer dans un environnement dynamique et formateur ? Alors n'hésitez plus et postulez
- Une expérience au sein d'un établissement public de recherche est appréciée

Spécificités de la mission

- Date de démarrage : Février 2023
- Rémunération : à partir de 2250€ brut

Description de l'entité/service d'accueil

La DRVI assure l'accompagnement administratif et contractuel des activités de Recherche, de Valorisation et d'Innovation de l'établissement. En proximité des unités de recherche et des écoles doctorales, elle met en œuvre et structure la politique scientifique d'Université Côte d'Azur notamment à travers le Conseil Académique. La DRVI joue le rôle d'interface pour la recherche entre la gouvernance, les autres directions centrales, les différentes structures de recherche, les écoles doctorales et les partenaires académiques, socio-économiques, locaux, nationaux ou internationaux. Elle a notamment pour objectif de simplifier la vie des enseignants-chercheurs, chercheurs et des doctorants afin de leur permettre de se concentrer sur leur recherche. Elle soutient et encourage le développement des partenariats scientifiques sous toutes ses formes.

Modalités de candidatures :

Les dossiers de candidatures comprenant un CV et une lettre de motivation sont à envoyer par mail à : laura.clerissi@univ-cotedazur.fr et johanna.zermati@univ-cotedazur.fr avec copie à recrutement@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

+50 Laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap