

Type Diplôme : Master M1 & M2			
COMPOSANTE	ELMI	ELMI_Antenne	
MENTION	Gestion des ressources humaines		
CODE DIPLÔME	JMGRH1B		
Session M1	Session Unique		
Session M2	Session Unique		
Régime d'inscription	Initiale Hors-Apprentissage / Formation Continue / Formation Permanente	Contrat d'Apprentissage/ Contrat de Professionnalisation	

Parcours Type en Master 1		Parcours Type en Master 2	
Conseil en Organisation et Développement RH		Conseil en Organisation et Développement RH	
Heures Maquette Année 1	Heures Valorisées Année 1	Heures Maquette Année 2	Heures Valorisées Année 2
640	157,5	609	579

COMPENSATION
Les MCC déterminent le mode de compensation entre UE, semestre et année ainsi que la possibilité d'une note éliminatoire.
Obtention des UE
Chaque UE est définitivement acquise dès lors que l'étudiant(e) y a obtenu la moyenne générale (moyenne supérieure ou égale à 10/20). Au sein de chaque UE, il y a compensation entre les ECUE.
Obtention du Semestre
Chaque semestre du master est validé dès lors que l'étudiant(e) a obtenu la moyenne générale (moyenne supérieure ou égale à 10/20). Au cours de chaque semestre, il y a compensation entre les UE.
Obtention de l'Année
Chaque année de master est obtenue dès lors que l'étudiant(e) a obtenu la moyenne générale (moyenne supérieure ou égale à 10/20). Il n'y a pas de compensation entre les deux semestres pour obtenir l'année.
Note éliminatoire/ Note seuil
Note inférieure à 10/20 au mémoire
REDOUBLEMENT
Le redoublement n'est pas autorisé sauf décision contraire du jury de délibération des notes et résultats du diplôme.
Textes réglementaires
Arrêté du 30 juillet 2018 relatif au diplôme national de licence
Arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master

Composante	ELMI	Diplôme	Gestion des ressources humaines	Code diplôme	IMGRH18
		Parcours type	Conseil en Organisation et Développement RH		

Année	1ère année	Code année	Heures Maquette	355
Semestre	Semestre 1	Code semestre	Heures Valorisées	0

[illegible]

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR 						
Composante	ELMI	Diplôme	Gestion des ressources humaines	Code diplôme	IMGRH18	
		Parcours type	Conseil en Organisation et Développement RH			
Année		Séance Annuelle :	Code Année :	Session		
Semestre		Semestre 1	Code Semestre :	Session Unique		

Libellé	Nature	Statut	Coefficient	Notes attendues	Niveau attendu (MCO/N)	Conservation note	Capitalisable	Compensable	Seuil de compensation /50	Type de contrôle	Si C&ECT oral du CT	Nbre d'évaluation minimum	1ère session		2ème Chance				Commentaires
													Contrôle continu	Contrôle Terminal				Modalités de mise en œuvre	
Environnement économique et social de l'entreprise	UE		1	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	10			2							
Issue et institutionnalisation du marché du travail en	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2							
Les stratégies d'entreprises et économie des pe	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2							
Environnement juridique de l'entreprise 1	UE		1	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	10			2							
Droit du travail et instruments juridiques	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2							
Droit des contrats d'affaires	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2							
et international du travail et gestion de la main	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2							
Management des Entreprises appliqué aux RH	UE		1	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	10			2							
Qualité de vie au travail	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2							
Digitalisation et nouvelles pratiques de travail 2	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2							
2 Distance et en mode hybride/développement du	ECUE	Modifications	1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2							
Processus stratégique des Organisations appliqu	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2							
Donnée salariale et analyse financière appliquée au	UE		1	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	10			2							
Gestion de la paie	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2							
Lecture des bilans et indicateurs financiers RH	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2							
Gestion de la masse et de l'épargne salariale	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2							
Outils techniques et linguistiques du managem	UE		1	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	10			2							
Professional Skills and Corporate Culture 1	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2							
Le gestion (Outils et techniques du Web, prog	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2							
Méthodologie d'enquêtes appliquée aux RH	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2							
Compétences transversales	UE			OUI	OUI	NON	OUI	OUI	10			2							
Atteindre ses objectifs par les méthodes d'EMBA	ECUE			OUI	OUI	NON	OUI	OUI	10			2							

[illegible]

Composante	ELMI	Diplôme	Gestion des ressources humaines	Code diplôme	IMGRH18
		Parcours type	Conseil en Organisation et Développement RH		

Année	1ère année	Code Année :		Session
Semestre	Semestre 2	Code Semestre :		Session Unique

[illegible]

Composante	ELMI	Diplôme	Gestion des ressources humaines	Code diplôme	IMGRH18
		Parcours type	Conseil en Organisation et Développement RH		

Année	2ème Année	Code année		Heures Maquette	586,5
Semestre	Semestre 3	Code semestre		Heures Valorisées	564

[illegible]

Année	Jeuze Année			Code Année :				Session						1ère session		2ème Session					
Semestre	Semestre 3			Code Semestre :				Session Unique						Contrôle continu		Contrôle Terminal					
Libellé	Nature	Statut	Coefficient	Notes attendus	Résultat attendu (ACQ/AS)	Conservation note	Capitalisable	Compensable	Seuil de compensation (20)	Type de contrôle	Si CC&CT ouif du CT	Nbre d'évaluation minimum	Nature	Durée	Format d'évaluation	Nature	Durée	Multitude de mise en œuvre	Commentaires		
PPR Management des Organisations	UE		1	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	10												
Accompagnement au changement	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CC (EC Intégral)		2									
Economie et Management des réseaux sociaux appliqués aux RH	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CC (EC Intégral)		2									
Stratégie de développement et d'intégration	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CC (EC Intégral)		2									
Management des processus	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CC (EC Intégral)		2									
Conseil en développement RH	UE		1	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	10												
Audit Social	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CC (EC Intégral)		2									
Audit de la performance	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CC (EC Intégral)		2									
Audit des compétences	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CC (EC Intégral)		2									
Développer les RH pour faire face aux grands défis (environnement, diversité, inclusion, éthique)	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CC (EC Intégral)		2									
PPR Développement du potentiel humain	UE		1	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	10												
Management des compétences et des talents	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CC (EC Intégral)		2									
Management des contraintes	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CC (EC Intégral)		2									
Ingénierie de la formation	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CC (EC Intégral)		2									
Management des hommes et des équipes	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CC (EC Intégral)		2									
Métiers du conseil en organisation	UE		1	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	10												
Méthodologie du conseil	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CC (EC Intégral)		2									
Management de projets RH	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CC (EC Intégral)		2									
Professional skills and Corporate culture 3	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CC (EC Intégral)		2									
PPR - Stage, alternance	UE		1	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	10												
Méthodologie, méthodiques de méthode et gestion de projets	ECUE				NON																
Atelier de recherche	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CC (EC Intégral)		2									
Séminaires professionnels et de recherche	ECUE				NON																
Mémoire	ECUE		5	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CT (Contrôle terminal)			Rapport/Mémoire								
Compétences professionnelles	ECUE		1	OUI	OUI	NON	NON	OUI	10	CC (EC Intégral)		2									
Compétences transversales	UE				OUI	OUI	NON	OUI	10												
Une à deux semaines au choix parmi les modules C&AS&D&E&F&G&H&I&J&K&L&M&N&O&P&Q&R&S&T&U&V&W&X&Y&Z	ECUE			OUI	OUI	NON	OUI	OUI	10												