	Тур	e Diplôme : Master M1 & M2	
COMPOSANTE	ELMI	ELMI_Antenne	
MENTION	Gestion des ressources humaines	•	
CODE DIPLÔME	IMGRH18		
Session M1	Session Unique		
Session M2	Session Unique		
Régime d'inscription	Initiale Hors-Apprentissage / Formation Continue / Formation Permanente	Contrat d'Apprentissage/ Contrat de Professionnalisation	

Pa	rcours Type en Master 1	Parcours Type en Master 2						
Conseil e	n Organisation et Développement RH	Conseil en Organisation et Développement RH						
Heures Maquette Année 1	Heures Valorisées Année 1	Heures Maquette Année 2	Heures Valorisées Année 2					
640	157,5	609	579					

COMPENSATION
Les MCC déterminent le mode de compensation entre UE, semestre et année ainsi que la possibilité d'une note éliminatoire.
Obtention des UE
Chaque UE est définitivement acquise dès lors que l'étudiant(e) y a obtenu la moyenne générale (moyenne supérieure ou égale à 10/20). Au sein de chaque UE, il y a compensation entre les ECUE.
Obtention du Semestre
Chaque semestre du master est validé dès fors que l'étudiant(e) a obtenu la moyenne générale (moyenne supérieure ou égale à 10/20). Au cours de chaque semestre, il y a compensation entre les UE.
Obtention de l'Année
Chaque année de master est obtenue dès lors que l'étudiant(e) a obtenu la moyenne générale (moyenne supérieure ou égale à 10/20). Il n'y a pas de compensation entre les deux semestres pour obtenir l'année.
Note éliminatoire/ Note seuil
Note inférieure à 10/20 au mémoire
REDOUBLEMENT
Le redoublement n'est pas autorisé sauf décision contraire du jury de délibération des notes et résultats du diplôme.
Textes réglementaires
Arrêté du 30 juillet 2018 relatif au diplôme national de licence
Arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master



Compos	nte ELMI	Diplôme	Gestion des ressources humaines	Code diplôme	IMGRH18
		Parcours type		Conseil en Organisation et	t Développement RH

Année	1ère année	Code année	Heures Maquette	355
Semestre	Semestre 1	Code semestre	Heures Valorisées	0

Niveau	Libellé ELP	Nature ELP	ECTS	Туре	Statut	Code Apogée	CNU	Heure CM	Heure TD	Heure TP	Langues	Mutualisation	Formation Porteuse	Observations / Remarques ex: Intervention à titre gracieux / Capacité d'accueil max
1	Environnement économique et social de l'entreprise	UE	6	Obligatoire								Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
1.1	Organisation économique et institutionnelle du marché du travail et politiques de l'emploi	ECUE		Obligatoire			05-Sciences économiques	20				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
1.2	Concurrence, stratgéies d'entreprises et économie des plateformes	ECUE		Obligatoire			05-Sciences économiques	24				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master CORDH, EMEO
2	Environnement juridique de l'entreprise 1	UE	6	Obligatoire								Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
2.1	Droit du travail et instruments juridiques	ECUE		Obligatoire			01-Droit privé et sciences criminelles	20				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master CORDH, EMICD, EMEO
2.2	Droit des contrats d'affaires	ECUE		Obligatoire			01-Droit privé et sciences criminelles	20				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master CORDH, EMICD, EMEO
2.3	Droit international du travail et gestion de la mobilité	ECUE		Obligatoire			01-Droit privé et sciences criminelles	18				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master CORDH, EMICD, EMEO
3	Management des Entreprises appliqué aux RH	UE	6	Obligatoire								Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
3.1	Qualité de vie au travail	ECUE		Obligatoire			06-Sciences de gestion	15				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master CORDH, EMICD, EMEO
3.2	Digitalisation et nouvelles pratiques de travail 1	ECUE		Obligatoire			06-Sciences de gestion	18				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
3.3	<del>Management à distance et en mode hybride</del> Management du travail hybride	ECUE		Obligatoire	Modification		06-Sciences de gestion	15				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
3.4	Management stratégique des Organisations appliqué aux RH	ECUE		Obligatoire			06-Sciences de gestion	20				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
4	Gestion salariale et analyse financière appliquée aux RH	UE	6	Obligatoire								Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
4.1	Gestion de la paie	ECUE		Obligatoire			06-Sciences de gestion		15			Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
4.2	Lecture des bilans et indicateurs financiers RH	ECUE		Obligatoire			06-Sciences de gestion		15			Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
4.3	Gestion de la masse et de l'épargne salariales	ECUE		Obligatoire			06-Sciences de gestion	20				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH , CODRH et EMEO
5	Unité S. Outils techniques et linguistiques du management des RH	UE	6	Obligatoire								Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
5.1	Professional Skills and Corporate Culture 1	ECUE		Obligatoire			11-Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes		15			Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH CODRH EMEO EMICD
5.2	Informatique de gestion (Outils et techniques du Web, progiciel de g	ECUE		Obligatoire			27-Informatique		10			Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
5.3	Méthodologie d'enquêtes appliquée aux RH	ECUE		Obligatoire			19-Sociologie, démographie		15			Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
6	Compétences transversales	UE		Facultatif										
6.1	Une mineure au choix parmi les mineures d'ELMI/EFELIA	ECUE		Facultatif										



1

1

ECUE

ECUE

ECUE

ECUE

ECUE

ECUE

s, stratgéles d'entreprises et économie des

Droit du travail et instruments juridiques Droit des contrats d'affaires

Gestion de la pale

le gestion (Outils et techniques du Web, progid

oui oui

out out

out out

oui oui

OUI OUI

 OUT
 OUR
 NOM

 OUR
 OUR
 NOM

 OUR
 OUR
 NOM

 OUR
 OUR
 NOM

out out

out out

out out

oui oui

oui oui

oui

oui oui

NON NON

OUI

NON

NON OUI

NON

NON

NON

NON NON NON NON

NON

NON OUI

NON NON

NON

NON

NON

NON

out

Type de contrôle

CCI (CC Intégral)

10

10

10 10

10

10

10

10

10

OUI

OUI

		2ère session					Seconde Chance	1
	Contrôle continu	Contrôle 1	Terminal					
Si CC&CT coef du CT	Nore d'évalution minimum	Nature	Durée	Format d'évaluation	Nature	Dunée	Modelités de mise en œuvre	Commentaires
	2							
	2							
	2							
	2							
	2							
	2							
	2							
	2							
	2							
	2							
	2							
	2							
	2							
	2							



Heures Valorisées

Semestre 2

Niveau	Libellé ELP	Nature ELP	ECTS	Туре	Statut	Code Apogée	CNU	Heure CM	Heure TD	Heure TP	Langues	Mutualisation	Formation Porteuse	Observations / Remarques ex: Intervention à titre gracieux / Capacité d'accueil max
1	Les enjeux contemporains des RH	UE	6	Obligatoire								Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
1.1	Les fondamentaux de l'IA : une application aux RH	ECUE		Obligatoire				15				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
1.2	Évolution et modalités d'exercice de la fonctions RH	ECUE		Obligatoire				15				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
1.3	SIRH et enjeux de l'IA	ECUE		Obligatoire				15				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
2	Gestion et outils des stratégies RH 1	UE	3	Obligatoire								Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
2.1	Développement RH et administration du personnel	ECUE		Obligatoire				15				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
2.2	RSE, Santé, Risques Psychosociaux et sécurité au travail	ECUE		Obligatoire				15				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
3	Audit et développement des Ressources Humaines	UE	6	Obligatoire										
3.1	Fidélisation des salariés	ECUE		Obligatoire				15						
3.2	Management des talents	ECUE		Obligatoire				15						
3.3	Audit organisationnel et stratégique : études de cas	ECUE		Obligatoire				15						
3.4	Contrôle et Audit Social	ECUE		Obligatoire				20						
4	PPR: Stage et alternance	UE	15	Obligatoire										
4.1	Professional Skills and Corporate Culture 2	ECUE		Obligatoire					15			Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH CODRH EMEO EMICD
4.2	Séminaires professionnels et de recherche	ECUE		Obligatoire				10						
4.3	Méthodologie et conférences de méthode	ECUE		Obligatoire				30						
4.4	Mémoire	ECUE		Obligatoire										
4.5	Compétences professionnelles	ECUE		Obligatoire										
5	Compétences transversales	UE		Facultatif										
5.1	Une mineure au choix parmi les mineures d'ELMI/EFELIA	ECUE		Facultatif										

157,5



Composante	ELMI		Diplôme	Gestion des re	essources humai	Code diplôme	1	IMGRH18										
		Par	rcours type			Conseil en Organisa	stion et Développement RH	l										
Année	1ère année		Code Année :					Session	1				1ère session		Seconde Chance			
Semestre	Semestre 2		Code Semestre :				Se	ession Unique	-			Contrôle continu Contrôle Terminal		Terminal				
Libellé	Nature	Statut	Coefficient	Notes attendues	Résultat attendu: (ACQ/AI)	Conservation note	Capitalisable	Compensable	Seuil de compensation	Type de contrôle	Si CC&CT coef du CT	Nore d'évalution minimum	Nature	Durée	Format d'évaluation	Nature	Durée	Modalités de mise en œuvre
Les enjeux contemporains des RH	UE		1	OUI	oui	OUI	oui	OUI	10									
es fondamentaux de l'IA : une application aux Ri	ECUE		1	OUI	oui	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2						
olution et modalités d'exercice de la fonctions R	ECUE		1	OUI	oui	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2						
SIRH et enjeux de l'IA	ECUE		1	OUI	oui	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2						
Gestion et outils des stratégies RH 1	UE		1	OUI	oui	OUI	OUI	OUI	10									
éveloppement RH et administration du personn	ECUE		1	OUI	oui	NON	NON	oui	10	CCI (CC Intégral)		2						
, Santé, Risques Psychosociaux et sécurité au tra	ECUE		1	OUI	oui	NON	NON	oui	10	CCI (CC Intégral)		2						
udit et développement des Ressources Humaine	UE		1	OUI	oui	OUI	oui	OUI	10									
Fidélisation des salariés	ECUE		1	OUI	oui	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2						
Management des talents	ECUE		1	OUI	oui	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2						
udit organisationnel et stratégique : études de c	ECUE		1	OUI	oui	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2						
Contrôle et Audit Social	ECUE		1	OUI	oui	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2						
PPR: Stage et alternance	UE		1	OUI	oui	OUI	OUI	OUI	10									
Professional Skills and Corporate Culture 2	ECUE		1	OUI	oui	NON	NON	oui	10	CCI (CC Intégral)		2						
Séminaires professionnels et de recherche	ECUE			NON														
Méthodologie et conférences de méthode	ECUE			NON														
Mémoire	ECUE		4	OUI	oui	NON	NON	OUI	10	CT (Contrôle terminal)			Rapport/Mémoire					
Compétences professionnelles	ECUE		1	OUI	oui	NON	NON	OUI	10	CCI (CC Intégral)		2						
Compétences transversales	UE			OUI	oui	NON	OUI	OUI	10									
mineure au choix parmi les mineures d'ELMI/ER	ECUE			OUI	oui	NON	oui	oui	10									



Année	2ème Année	Code année	Heures Maquette	586,5
Semestre	Semestre 3	Code semestre	Heures Valorisées	564

Niveau	Libellé ELP	Nature ELP	ECTS	Туре	Statut	Code Apogée	CNU	Heure CM	Heure TD	Heure TP	Langues	Mutualisation	Formation Porteuse	Observations / Remarques ex: Intervention à titre gracieux / Capacité d'accueil max
1	PPR Management des Organisations	UE	15	Obligatoire										
1.1	Accompagnement au changement	ECUE		Obligatoire				24						
1.2	Économie et Management des réseaux sociaux appliqués aux RH	ECUE		Obligatoire				24						
1.3	Stratégie de développement et réengineering	ECUE		Obligatoire				24						
1.4	Management des processus	ECUE		Obligatoire				24						
2	Conseil en développement RH	UE	6	Obligatoire										
2.1	Audit Social	ECUE		Obligatoire				20						
2.2	Audit de la performance	ECUE		Obligatoire				20						
2.3	Audit des compétences	ECUE		Obligatoire				20						
2.4	Développer les RH pour faire face aux grands challenges : diversité, inclusion, éthique, développement durable, IA	ECUE		Obligatoire				30						
3	PPR Développement du potentiel humain	UE	15	Obligatoire										
3.1	Management des compétences et des talents	ECUE		Obligatoire				20						
3.2	Management des connaissances	ECUE		Obligatoire				20						
3.3	Ingénierie de la formation	ECUE		Obligatoire				20						
3.4	Management des hommes et des équipes	ECUE		Obligatoire				20						
4.	Métiers du conseil en organisation	UE	6	Obligatoire										
4.1	Méthodologie du conseil	ECUE		Obligatoire				20						
4.2	Management de projets RH	ECUE		Obligatoire				20						
4.3	Professional skills and Corporate culture 3	ECUE		Obligatoire					30					
5	PPR : Stage, alternance	UE	18	Obligatoire										
5.1	Méthodologie, conférences de méthode et gestion de projets	ECUE		Obligatoire				30						
5.2	Atelier de recherche	ECUE		Obligatoire				20						
5.3	Séminaires professionnels et de recherche	ECUE		Obligatoire				15				Portée	Master EMRH	Mutualisation Master 2 EMRH appronfondissement, Master CORDH, Master EMICD, Master EMEO
5.4	Mémoire	ECUE		Obligatoire										
5.5	Compétences professionnelles	ECUE		Obligatoire										
6	Compétences transversales	UE		Facultatif										
6.1	Une à deux mineures au choix parmi les mineures d'ELMI/EFELIA	ECUE		Facultatif										



Coefficient

1

1

Conservation note

NON NON

NON

NON

NON

NON

NON

NON

NON

NON

NON

NON

NON

oui oui

oui oui

OUI OUI

oui oui

oui oui

oui oui

out out

oui oui

oui oui

out out

out

OUI

out

oui

out

oui oui

out out

NON

OUI

Capitalisable

NON NON

NON

NON

NON

NON

NON

NON

NON

NON

NON

NON

NON

oui

Seuil de compensati /20

10

10

10

10

10

10

10

10

Type de contrôle

CCI (CC Intégral)

CT (Contrôle terminal)

2

Compensable

OUI

OUI

OUI

OUI

OUI

OUI

QUI

Statut

Nature

ECUE

UE

Ubellé

PPR Management des Organisations

Accompagnement au changement nomie et Management des réseaux soc apolioués aux RH

Audit Social

Audit des compétences Développer les RH pour faire face aux grands challences : diversité, inclusion, éthique.

Ingénierie de la formation

Métiers du conseil en organisation

Méthodologie du conseil

Management de projets RH

PPR : Stage, albernance shodologie, conférences de méthode e gestion de projets

Atelier de recherche

Compétences professionnelles

| Desire service | Contribution | Co