

Type Diplôme : Master M1 & M2				
COMPOSANTE	ELMI	ELMI_Antenne		
MENTION	Gestion des ressources humaines			
CODE DIPLÔME	IMGRH18			
Session M1	Session Unique			
Session M2	Session Unique			
Régime d'inscription	Contrat d'Apprentissage/ Contrat de Professionnalisation	Initiale Hors-Apprentissage / Formation Continue / Formation Permanente		

Parcours Type en Master 1	Parcours Type en Master 2
Economie et Management des Ressources Humaines par apprentissage	Economie et Management des Ressources Humaines

Heures Maquette Année 1	Heures Valorisées Année 1	Heures Maquette Année 2	Heures Valorisées Année 2
733	733	612	0

COMPENSATION
Les MCC déterminent le mode de compensation entre UE, semestre et année ainsi que la possibilité d’une note éliminatoire
Obtention des UE
Chaque UE est définitivement acquise dès lors que l’étudiant(e) y a obtenu la moyenne générale (moyenne supérieure ou égale à 10/20). Au sein de chaque UE, il y a compensation entre les ECUE.
Obtention du Semestre
Sans objet.
Obtention de l'Année
Chaque année de master est obtenue dès lors que l’étudiant(e) a obtenu la moyenne générale (moyenne supérieure ou égale à 10/20).
Note éliminatoire/ Note seuil
Une note inférieure à 08/20 au mémoire est éliminatoire.
REDOUBLEMENT
Le redoublement en master n'est pas autorisé.
Textes réglementaires
Arrêté du 30 juillet 2018 relatif au diplôme national de licence
Arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master

Composante	ELMI	Diplôme	Gestion des ressources humaines	Code diplôme	IMGRH18
		Parcours type	Economie et Management des Ressources Humaines par apprentissage		

Année	1ère année	Code année	Heures Maquette	649
Semestre	Semestre 1	Code semestre	Heures Valorisées	99

Niveau	Libéré ELP	Nature ELP	ECTS	Type	Statut	Code Apogée	CNU	Heure CM	Heure TD	Heure TP	Langues	Mutualisation	Formation Portuese	Observations / Remarques ex: intervention à titre gracieux / Capacité d'accueil max
1	Environnement économique et social de l'entreprise	UE	6	Obligatoire								Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
1.1	Organisation économique et institutionnelle du marché du travail et politiques de l'emploi	ECUE		Obligatoire			05-Sciences économiques	20				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
1.2	Concurrence, stratégies d'entreprises et économie des plateformes	ECUE		Obligatoire			05-Sciences économiques	24				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master CODRH, EMEO
2	Environnement juridique de l'entreprise 1	UE	6	Obligatoire								Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
2.1	Droit du travail et instruments juridiques	ECUE		Obligatoire			01-Droit privé et sciences criminelles	20				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master CODRH, EMICD, EMEO
2.2	Droit des contrats d'affaires	ECUE		Obligatoire			01-Droit privé et sciences criminelles	20				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master CODRH, EMICD, EMEO
2.3	Droit international du travail et gestion de la mobilité	ECUE		Obligatoire			01-Droit privé et sciences criminelles	18				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master CODRH, EMICD, EMEO
3	Management des entreprises appliqué aux RH	UE	6	Obligatoire								Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
3.1	Qualité de vie au travail	ECUE		Obligatoire			06-Sciences de gestion	15				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master CODRH, EMICD, EMEO
3.2	Digitalisation et nouvelles pratiques de travail 1	ECUE		Obligatoire			06-Sciences de gestion	18				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
3.3	Management du travail hybride	ECUE		Obligatoire			06-Sciences de gestion	15				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
3.4	Management stratégique des Organisations appliqué aux RH	ECUE		Obligatoire			06-Sciences de gestion	20				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
4	Gestion salariale et analyse financière appliquée aux RH	UE	6	Obligatoire								Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
4.1	Gestion de la paie	ECUE		Obligatoire			06-Sciences de gestion		15			Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
4.2	Lecture des Bilans et indicateurs financiers RH	ECUE		Obligatoire			06-Sciences de gestion		15			Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
4.3	Gestion de la masse et de l'épargne salariales	ECUE		Obligatoire			06-Sciences de gestion	20				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH, CODRH et EMEO
5	Unité 5. Outils techniques et linguistiques du management des RH	UE	6	Obligatoire								Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
5.1	Professional Skills and Corporate Culture 1	ECUE		Obligatoire			11-Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes		15			Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH CODRH EMEO EMICD
5.2	Informatique de gestion (Outils et techniques du Web, progiciel de g	ECUE		Obligatoire			27-Informatique		10			Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
5.3	Méthodologie d'enquêtes appliquée aux RH	ECUE		Obligatoire			19-Sociologie, démographie		15			Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
6	Les enjeux contemporains des RH	UE	6	Obligatoire								Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
6.1	Les fondamentaux de l'IA : une application aux RH	ECUE		Obligatoire				15				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
6.2	Évolution et modalités d'exercice de la fonctions RH	ECUE		Obligatoire				15				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
6.3	SRH et enjeux de l'IA	ECUE		Obligatoire				15				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
7.	Gestion et outils des stratégies RH 1	UE	3	Obligatoire								Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
7.1	Développement RH et administration du personnel	ECUE		Obligatoire				15				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
7.2	RSE, Santé, Risques Psychosociaux et sécurité au travail	ECUE		Obligatoire				15				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH et CODRH
8	Gestion et outils des stratégies RH 2	UE	6	Obligatoire								Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH
8.1	De la GPEC à la GEP	ECUE		Obligatoire				15				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH
8.2	Recrutement et insertion des collaborateurs	ECUE		Obligatoire				15				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH
8.3	Total Quality Management 1	ECUE		Obligatoire				15				Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH
9	PPR: Stage et alternance	UE	12	Obligatoire										
9.1	Professional Skills and Corporate Culture 2	ECUE		Obligatoire					15			Portée	Parcours EMRH	Mutualisé Master EMRH CODRH EMEO EMICD
9.3	Méthodologie et conférences de méthode	ECUE		Obligatoire				15						

Année	2ème Année	Code année	Heures Maquette	612
Semestre	Semestre 3	Code semestre	Heures Valorisées	0

[illegible]

Composante	ELMI	Diplôme	Gestion des ressources huma	Code diplôme	IMGRH18
		Parcours type	Economie et Management des Ressources Humaines		

Année	2ème Année	Code Année :		Session
Semestre	Semestre 3	Code Semestre :		Session Unique

1ère session	
Contrôle continu	Contrôle Terminal

[illegible]